

Årsrapport 2023

Uloba – Independent Living Norge SA



Kortversjon

Uloba i samfunnet

Kampen for å definere Borgerstyrt personlig assistanse (BPA) som et helhetlig assistanseverktøy, i en egen BPA-lov, fortsatte også i 2023. Uloba kjemper nasjonalt og lokalt, for at vår assistanse skal være et reelt likestillingsverktøy, og ikke en helsetjeneste. Derfor mobiliserte og inviterte vi funksjonshemmede med BPA i Trondheim til å møte politikerne, og vi gav innspill til regjeringen og Stortinget.

Innsatsen for å få inkorporert FN-konvensjonen for funksjonshemmedes menneskerettigheter (CRPD) i norsk lov, fortsetter, og vi har selv et ansvar for å ta i bruk konvensjonen aktivt. Vi benyttet også årets lokalvalg til å synliggjøre CRPD for landets ordførere og kommuner.

Prosjektet "Empowerment med beslutningsstøtte" er endelig etablert, etter mange års arbeid. Nå fortsetter arbeidet med å endre vergemålslovgivningen.

Uloba tok betydelige skritt mot å være den foretrukne BPA-tilretteleggeren i Norge. God dialog med medlemmer og arbeidsledere, og digital utvikling, bidrar i arbeidet for å forbedre arbeidslederhverdagen.

Uloba er en del av et internasjonalt fellesskap av Independent Living-organisasjoner og samarbeider med det europeiske nettverket ENIL. I 2023 styrket vi vårt internasjonale samarbeid gjennom å dele kunnskap og deltagelse på hverandres arrangementer.

For å synliggjøre arbeidet Uloba gjør, ruster vi opp tilstedeværelsen vår i digitale kanaler. I 2023 gjennomførte vi seks større kampanjer i sosiale medier knyttet til politisk mobilisering og arrangementer. Kampanjene oppnådde samlet over 2 millioner visninger og genererte over 50 000 klikk.

Informasjon om virksomheten

Her ser du noe av det Uloba har gjort i 2023:

Vi arrangerte og gjennomførte Kompetansetimen og førstehjelpskurs, for arbeidsledere og assistenter.

Vi holdt webinarer og foredrag om blant annet søknadsskriving og BPA.

Inkludert Independent Living-festivalen og Skansgårdsforelesningen, arrangerte Uloba fire større, hybride arrangementer. Årets Stolthetsprisen ble tildelt TV BRA, og Ulobas ærespris gikk til tidligere NFU-leder Jens Petter Gitlesen posthumt.

Camp Freedom, vår satsing på unge aktivister, ble gjennomført for tredje gang, for første gang som fysisk sommerleir på Independent Living-huset i Drammen.

Vi deltok på eksterne arrangementer som Arendalsuka og hjelpemiddel-messer, holdt foredrag ved ulike organisasjoner og skoler, og markerte FNs internasjonale dag for funksjonshemmede, 3. desember.

Vi lanserte kampanjen "Stem CRPD" i forbindelse med lokalvalget.

Vi utviklet prosjektet "Empowerment med beslutningsstøtte", og lanserte rapporten "Mitt liv, mitt valg" i juni 2023.

Ulobas kompetansehevingsprogram "Spydspiss" ble fullført for kullet som startet i 2022, og det ble startet en ny runde med nytt kull.

Uloba styrket det internasjonale samarbeidet, vi feiret den europeiske Independent Living-dagen og deltok på ENILs webinar. Vi deltok også på Nordic Network on Disability Research-konferansen på Island.

Ulobas IT-avdeling jobber videre med nettsideprosjektet nye uloba.no, og med å etablere en ny plattform for Freedom, Ulobas intranett. Digitaliseringsarbeidet i Uloba går kontinuerlig, og omfatter arbeid med cybersikkerhet og implementering og arbeid med systemer for lønn og refusjon.

Prosjekt Fønix er Ulobas største interne prosjekt de siste årene. Målet er en helt ny digital tjeneste for våre arbeidsledere og assistenter, som skal leveres våren 2024. Det nye digitale verktøyet markerer et stort skritt mot en enklere arbeidslederhverdag.

Datterselskap i Uloba

Uloba har fem datterselskaper.

Freedom Express AS

- Driver buss-, taxi- og reisebyråvirksomhet siden 2008.
- Tilbyr universelt utformede kjøretøy og tilhengere.
- Fokuserer på kunder som organisasjoner, grupper og næringsliv.
- Medlem i Reisegarantifondet, Norges Taxiforbund og Virke Reise Utland.
- Seks ansatte per 1. januar 2024.

Assistanse Eiendom AS

- Eier, forvalter og leier ut eiendomsmasse i Tollbugata 114 i Drammen.
- Utvidelse av lokalene fullført i 2023.

Assistanse Nye Eiendommer AS

- Etablert i 2009 for å dekke Ulobas fremtidige eiendomsbehov.
- Eier en tomt nær Gulskogen jernbanestasjon i Drammen.

Uloba AS

- Leier ut administrativt ansatte til Uloba – Independent Living Norge SA og datterselskaper.

Independent Living Norge AS

- Etablert for å sikre Uloba rettighetene til firmanavnet Independent Living Norge.

HMS-arbeid

Uloba jobber kontinuerlig for å fremme likestilling, samtidig som vi sikrer et godt fysisk og psykososialt arbeidsmiljø. Miljøaspektene omfatter kontortjenester, reisevirksomhet knyttet til opplæring og holdningsskapende arbeid, samt avfallshåndtering.

Organisasjonen er ISO 9001-sertifisert og har startet prosessen med ISO 14 001-sertifisering.

All intern kommunikasjon foregår elektronisk gjennom e-post, intranettsystem og Teams.

Sykefraværet har hatt en liten nedgang fra 2022, og avvik og kritikkverdige forhold blir registrert og behandlet i henhold til rutinene.

Organisasjonen har 14 verneombud og samarbeider tett med bedriftshelsetjenesten for å sikre et trygt og helsefremmende arbeidsmiljø. Det gjennomføres opplæring og møter for verneombudene for å styrke deres rolle og kompetanse.

HMS-runden gjennomføres årlig. Uloba jobber med å øke leveringsprosenten for HMS-runden, ferdigstille avtalen med bedriftshelsetjenesten Avonova og forbedre opplæringen innen HMS.

Likestillingsarbeidet inkluderer opplæring av arbeidsledere for å bekjempe diskriminering og skape et inkluderende arbeidsmiljø.

Uloba – Independent Living Norge er forpliktet til å sikre et trygt og helsefremmende arbeidsmiljø samtidig som de fremmer likestilling og samfunnsdeltakelse for funksjonshemmede.

UNIVERS
I OSLO
DOMUS A
Inngang A

HVA ER
LIV UT

FAEM
LIE

BPA FRIHET JOBB ØKONOMI
~~DISABLE~~
BARN
MITT LIV-MITT ANSVAR

LIVET
ER
FOR
ALLE

NSVAR
HAR ALLE ET



rbuc
gir
skrimmering
igb

Innhold

Kortversjon	2
Uloba i samfunnet	2
Informasjon om virksomheten	3
Datterselskap i Uloba	4
HMS-arbeid	5
1. BPA som helhetlig assistanseverktøy	11
1.1 Året som var, ved generalsekretær Vibeke Marøy Melstrøm	11
1.2 Politisk arbeid	12
1.3 Uloba som tilrettelegger	14
1.4 Uloba og verden	14
1.5 Uloba i Mediene	15
1.5.1 Kampanjer i sosiale medier (Meta Ads)	15
2. Informasjon om virksomheten	18
2.1 Utviklingen i Uloba	18
2.2 Aktiviteter i 2023	18
2.2.1 5. mai-arrangement og Ulobas rolle internasjonalt	19
2.2.2 Juni: Independent Living-festivalen	19
2.2.3 Stolthetsprisen	20
2.2.4 Camp Freedom	21
2.2.5 Arendalsuka	21
2.2.6 Nordic Network on Disability Reserach-konferansen 2023	22
2.2.7 Tilstandskartleggingen	22
2.2.8 Lokalvalget og kampanjen «Stem CRPD»	22
2.2.9 Skansgård-forelesningen	23
2.2.10 Fotoprojektet «Velg livet».	23
2.2.11 Eric Næss Christiansen	23

2.2.12 FNs internasjonale dag for funksjonshemmede 3. desember	23
2.2.13 Medlemsrådet i Uloba 2023	24
2.2.14 Konesjonsarbeid	24
2.2.15 Markedsføringsmodul/CRM	25
2.2.16 Empowerment med beslutningsstøtte – fra prosjekt til fast kampsak	25
2.2.17 Ulobas Spydspissprogram	25
2.2.18 IT i Uloba	26
2.2.19 Prosjekt Fønix	27
2.3 Datterselskap i Uloba	28
2.3.1 Freedom Express AS	28
2.3.2 Assistanse Eiendom AS	28
2.3.3 Assistanse Nye Eiendommer AS	28
2.3.4 Uloba AS	29
2.3.5 Independent Living Norge AS	29
2.4 Ulobas styre	29
2.5 Kontraktskommuner i Uloba	30
2.6 HMS i virksomheten	31
2.6.1 Prinsipper	31
2.6.2 Miljømål	31
2.6.3 Miljøaspekter	31
2.6.4 Miljøstyringssystem	32
2.6.5 Intern kommunikasjon	32
2.6.6 Avfallshåndtering	32
2.6.7 Arbeidsmiljø	33
2.6.8 HMS-runden 2023	33
2.6.9 Arbeidsmiljøutvalget (AMU)	33
2.6.10 Sykefravær	33
2.6.11 Avvik	34
2.6.12 Kritikkverdige forhold	34
2.6.13 Verneombud	34
2.6.14 Bedriftshelsetjenesten (BHT)	34
2.6.15 Likestilling	34

3. Styrets årsberetning	37
3.1 Virksomhetens art	37
3.2 Rettvisende oversikt over utvikling og resultat	37
3.3 Sentrale risikoer og usikkerhetsfaktorer	37
3.4 Finansiell risiko	38
3.5 Forsknings- og utviklingsaktiviteter	38
3.6 Fortsatt drift	38
3.7 Arbeidsmiljø	38
3.8 Kjønnsligestilling	39
3.9 Tiltak for å hindre diskriminering mv.	39
3.10 Ytre miljø	40
3.11 Forsikringsdekning	40
3.12 Aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven	40
3.13 Redegjørelse for årsregnskapet og resultatdisponering	40
4. Uloba – Independent Living Norge SAs regnskap 2023	42
4.1 Resultatregnskap 2023	42
4.2 Balanse per 31.12.	43
5. Konsernets regnskap 2023	46
5.1 Resultat	46
5.2 Balanse per 31.12	47
5.3 Kontaktstrømanalyse	50

6. Noter til regnskapet for 2023	52
Regnskapsprinsipper	52
Konsolideringsprinsipper	52
Salgsinntekter	52
Omløpsmidler/Kortsiktig gjeld	53
Anleggsmidler/Langsiktig gjeld	53
Datterselskap	53
Finansielle instrumenter	53
Fordringer	53
Skatt	53
Pensjoner	54
Estimater/Avsetning for forpliktelser	54
Note 1: Salgsinntekter	54
Note 2: Uopptjent inntekt	55
Note 3: Lønnskostnad	55
Note 4: Pensjon	56
Note 5: Varige driftsmidler	57
Note 6: Transaksjoner med nærstående	58
Note 7: Skatt	58
Note 8: Egenkapital	59
Note 9: Fordringer og gjeld	60
Note 10: Aksjer datterselskap	60
Note 11: Betalingsmidler	61
Note 12: Andelskapital	61
Note 13: Annen kortsiktig gjeld	62
7. Revisors beretning	63

1. BPA som helhetlig assistanseverktøy

Uloba - Independent Living Norge SA er en ideell organisasjon etablert som et samvirke. Vi eies av våre medlemmer. Vårt mål er en verden der funksjonshemmede kan delta og utfolde seg, overalt i samfunnet. I Uloba jobber vi for at funksjonshemmede med assistansebehov skal få leve et fritt og selvstendig liv med Borgerstyrt personlig assistanse (BPA), og at assistansen skal sikre oss muligheten til selv å bestemme hvordan vi lever, hele livet.

1.1 Året som var, ved generalsekretær Vibeke Marøy Melstrøm

Vårt arbeid også i 2023, preges av en vedvarende kamp for å definere Borgerstyrt personlig assistanse (BPA) slik det var tenkt – som et helhetlig assistanseverktøy utviklet av og for funksjonshemmede, i tråd med Independent Living-bevegelsens ideologi. Dessverre er BPA fortsatt regulert i helse- og omsorgslovgivningen som en måte å organisere kommunale tjenester på. Ikke som en egen ordning for likestilling og samfunnsdeltagelse.

I 2023 ble det ingen endring i loverket og forvaltningen av Borgerstyrt personlig assistanse. Mange kamper ble utkjempet i kommunene, og i Trondheim inviterte vi funksjonshemmede med BPA til å møte politikerne sammen med oss og fortelle dem hva BPA betyr for vår hverdag. Slik viser vi at vi tar kampen for rettigheter hver eneste dag, for å få dem som bestemmer til å forstå vår sak.

Kommunene bestemmer hvor mye assistanse den enkelte skal motta, hvilke arenaer i livet assistansen kan benyttes på, og hvilke oppgaver assistentene kan assistere med. Dessverre er det vanlig at kommunene tar beslutninger basert på medisinske vurderinger. Det fører igjen til betydelige begrensninger i livene våre. BPA blir da i praksis forvaltet som en helsetjeneste, i stedet for et reelt og viktig likestillingsverktøy.

Arbeidet med å få BPA regulert i egen lov, forvaltet og finansiert av staten, er avgjørende. Det er helt nødvendig for å sikre reell selvbestemmelse, like muligheter for oss som for andre, og likestilling for alle, uavhengig av hvor i landet vi bor.

Den sittende regjeringen har forpliktet seg til å inkorporere FN-konvensjonen for funksjonshemmedes menneskerettigheter, CRPD, i norsk lov. Det vil være en viktig milepæl for oppfyllelsen av våre rettigheter. For oss er det derfor viktig å skape engasjement og mobilisere bredt for å inkorporere CRPD i menneskerettsloven.

Selv har vi også et ansvar for å ta i bruk CRPD og bygge kompetanse om konvensjonen, både blant medlemmer og ansatte. Før kommunevalget høsten 2023, gjennomførte vi en CRPD-kampanje. Vi inviterte alle ordfører kandidater til å skrive under på om de ville gjøre sin kommune til en CRPD-kommune. 300 skrev under. Det blir spennende å se om dette arbeidet gir resultater i 2024.

Vi har også utviklet et nytt verktøy for retten til selvbestemmelse. Prosjektet «Empowerment med beslutningsstøtte» skal være et alternativ til, og en erstatning for, dagens vergemålsordning. Vi lanserte rapporten «Mitt liv, mitt valg» under arrangementet Likestillingsbrølet i 2023.

Independent Living-festivalen i juni hadde ellers større deltagelse enn noensinne, med den største Stolthetsparaden hovedstaden hittil har sett.

Vi streber dessuten etter å være den foretrukne tilretteleggeren for BPA. Slik fortsetter vi kampen for likestilling.

Sammen er vi stolte, sterke og synlige!

1.2 Politisk arbeid

Politisk arbeid er en sentral del av Ulobas virksomhet som en organisasjon for selvbestemmelse og likestilling for funksjonshemmede. Vi gjennomfører ulike politiske prosjekter og politisk påvirkningsarbeid. Påvirkningsarbeidet går løpende over flere år.

I 2023 videreførte vi arbeidet for at BPA skal være et reelt likestillingsverktøy. Solberg-regjeringen satte ned et utvalg for å se på rammene for BPA-ordningen i 2019. To år senere la BPA-utvalget fram sin BPA-utredning, en Norsk Offentlig Utredning (NOU), i desember 2021. Funksjonshemmedes representanter i utvalget, med vår egen generalsekretær Vibeke Marøy Melstrøm, la dessuten fram et forslag om en egen BPA-lov. Loven beskriver BPA som et reelt likestillingsverktøy, en helhetlig assistanseordning på alle livets arenaer. Funksjonshemmedes representanter i utvalget tok også dissens til mindretallets forslag om å beholde BPA i helselovgivningen.

De gikk inn for at BPA må forvaltes og finansieres av staten. Gjennom 2023 har Uloba drevet politisk påvirkningsarbeid for å få gjennomslag for dette.

FN krever at alle land tilbyr ulike modeller for beslutningsstøtte til dem som trenger en formalisert form for støtte til å ta valg i livet sitt. Prosjektet «Empowerment med beslutningsstøtte» startet derfor som et pilotprosjekt i 2016 og ble formelt utvidet i 2019. Siden da har Uloba samarbeidet med ti prosjektdeltakere om å utvikle og teste ut modellen Beslutningsstøtteråd. Under Likestillingsbrølet 9. juni presenterte vi erfaringene fra dette prosjektet. Vi mener at beslutningsstøttesystemer er nødvendige for å oppfylle FN-konvensjonen for funksjonshemmedes menneskerettigheter (CRPD).

For å sikre at BPA fortsatt fungerer som et likestillingsverktøy i fremtiden, er det avgjørende å inkorporere CRPD i menneskerettsloven. I desember 2022 satte Kultur- og likestillingsministeren derfor ned et ekspertutvalg som skal utrede hvordan CRPD kan inkorporeres i norsk lov. Utvalget fikk i mandat å utrede hvordan CRPD kan inkorporeres i norsk lov, og vurdere de rettslige konsekvensene av ulike gjennomføringsmåter. Spesielt med tanke på inkorporering i menneskerettsloven. Forsinkelser førte til at utvalget ikke leverte sin rapport i 2023, men NOU-en er forventet levert og lagt fram i januar 2024.

Uloba engasjerer seg også i politiske prosesser og gir innspill til regjeringen og Stortinget om ulike saker som berører funksjonshemmedes rettigheter. I denne typen høringer fremmer vi vårt verdigrunnlag og vår ideologi, med mål om å nå fram og skape endring.

I 2023 har Uloba blant annet gitt innspill på:

- NOU 2022:9 En åpen og opplyst offentlig samtale.
- Forslag til nasjonalt program for offisiell statistikk for perioden 2024–2027.
- Endringer i helse- og omsorgstjenesteloven og pasient- og brukerrettighetsloven (Forbud mot langtidsopphold for personer under 50 år i sykehjem mv.).
- Helhetlig gjennomgang av honorarsystemet for frilanstolker.
- NOU 2022:16 En folkehøgskole for alle.
- NOU 2023:4 Tid for handling. Personellet i en bærekraftig helse- og omsorgstjeneste.
- Høyres innspillsmøte om BPA.

En av de største utfordringene Uloba møter i arbeidet med å sikre nødvendig assistanse, er forskjellsbehandling fra kommuner. Mange kommuner bruker BPA-ordningen som en måte å organisere tradisjonelle tjenester som hjemmetjenesten på. Dette til tross for dokumentasjon som viser at BPA er mer kostnadseffektivt enn tradisjonelle kommunale tjenester. Uloba og andre aktører har jobbet for å påvirke kommunene til å endre kurs, og dette har ført til at flere kommuner har valgt å avstå fra å re-kommunalisere BPA.

1.3 Uloba som tilrettelegger

I løpet av 2023 har vi tatt betydelige skritt for å realisere vårt "strategimål 1": Å være den foretrukne BPA-tilretteleggeren i Norge. Vår strategi har vært todelt. Vi har søkt å forsterke grunnlaget for vår eksisterende tilrettelegging. Samtidig har vi vært opptatt av nyskaping og å tilpasse oss en hverdag i rask endring.

Vårt primære mål for året har vært å videreutvikle og finpusse vår tilrettelegging av BPA. Dette har ikke bare vært en øvelse i intern forbedring, men også en åpen dialog med medlemmene, arbeidslederne/vedtakseieren og assistentene. Arbeidslederne har mulighet til å evaluere vår tilrettelegging og tilnærming. Med deres verdifulle innsikt, har vi kunnet spisse vår rådgivning og tilrettelegging ytterligere.

Digital utvikling er en annen hjørnestein i Ulobas strategi. Ved å videreutvikle våre digitale verktøy, sikrer vi at både assistenter og arbeidsledere kan nyte godt av en stadig mer sømløs og effektiv hverdag. Dette er i tråd med vår forpliktelse til kontinuerlig forbedring og innovasjon, og i tråd med vårt samfunnsoppdrag: Å endre samfunnets syn på funksjonshemmede, og i det, endre funksjonshemmedes syn på seg selv.

Kunnskapsgrunnlaget fra assistentundersøkelsen, tilstandskartleggingen og dialogen med arbeidsledere, har vært uvurderlig for vår evne til å tilpasse og forbedre oss i 2023. Ved aktivt å besvare og benytte tilbakemeldingene, er vi åpne for vekst og forbedring. I tillegg har vi skjerpet kvaliteten og konkurranseevnen vår til å møte den økende konkurransen i BPA-markedet. Samtidig forblir vi tro mot vår visjon – en verden der funksjonshemmede har frihet til livsutfoldelse og deltar på alle samfunnets arenaer.

Ved å utstyre arbeidslederne med kunnskap og ferdigheter, fremmer vi muligheten til selv å ta ansvar for å lede eget liv og å skape bedre arbeidsplasser for assistentene. Slik økes også samfunnsdeltakelsen blant funksjonshemmede. Vi følger opp denne forpliktelsen gjennom videreutviklingen av arbeidslederkurs og introduksjonen av nye læreplattformer.

1.4 Uloba og verden

Uloba er en del av et bredt fellesskap av Independent Living-organisasjoner verden over, der funksjonshemmede kjemper for likestilling på samme måte som oss. Vi var med på å grunnlegge det europeiske nettverket for Independent Living, ENIL, og vår generalsekretær, Vibeke Marøy Melstrøm, er en del av ENILs styre. I 2023 har vi opprettholdt vår kontakt med ENIL gjennom å delta på hverandres kampanjer og webinarer.

Fra 29. august til 1. september fikk Uloba besøk av tre personer fra The Center for Independent Living – Sofia (CIL) i Bulgaria. De kom til hovedkontoret i Drammen for å lære om vår BPA, samt vårt likepersonsarbeid.

Fra 30. november til 1. desember var vår politiske rådgiver Martine Eliasson i Brussel for å representere Uloba under «European Day of Persons with Disabilities 2023». Hun deltok i panelsamtale om arbeidsliv og påpekte viktigheten av BPA for å få flere funksjonshemmede inn i arbeidslivet. Under samlingen ble det påpekt at vi i Uloba er blitt et forbilde for mange i EU, og at vår BPA-modell er ettertraktet av flere.

1.5 Uloba i Mediene

Mediehuset er Ulobas kommunikasjonsteam, og bidrar til å operasjonalisere Ulobas strategi og planer. Med særlig vekt på relevans, synlighet, tilstedeværelse og effektiv kontakt, har vi oppnådd:

- Over 100 omtaler i ulike eksterne artikler, hvorparten av disse er nettartikler.
- Ukentlige nyhetsbrev på mail til administrasjonen i 2023, med tilsvarende nyhetsoppdateringer til arbeidsledere og assistenter på Freedom intranett. På nyhetssiden «Aktuelt» på uloba.no ble det publisert 55 unike artikler rettet mot et eksternt publikum.
- 14 debattinnlegg i lokale og nasjonale medier, flere av dem i Dagsavisen.
- 16 unike artikler i aviser over hele landet om Independent Living-festivalen, samt et innslag fra festivalen på NRK Radio, og én TV-sak på NRK Dagsrevyen.

I arbeidet med å formidle Ulobas aktivitet og politikk eksternt, tar vi direkte kontakt med journalister og nyhetsredaksjoner. Vi leverer nyhetstips, større medieinnslag, pressemeldinger og debattinnlegg. I 2023 opplever vi økt interesse for våre saker. Vi fikk presseomtale i forbindelse med Ulobas faste politiske aktiviteter gjennom året, og ved samtlige av de større arrangementene våre. I forkant av Independent Living-festivalen ble det presentert syv ulike vinklinger i medieinnslag, sammen med to ulike pressemeldinger.

Mediehuset dekker og produserer også interne artikler om aktivitetene. Formålet er å informere, nå Ulobas satte mål, og påvirke politikere og beslutningstakere.

1.5.1 Kampanjer i sosiale medier (Meta Ads)

Vi ser en betydelig økning i engasjement gjennom digitale kampanjer i våre kanaler i sosiale medier, både betalte kampanjer og ikke-betalte innlegg.

I 2023 har Uloba kjørt syv større kampanjer i våre sosiale media-kanaler:

- Independent Living-festivalen (består av flere små underkampanjer)
- Skansgård-forelesningen
- Camp Freedom
- Pride House
- Arendalsuka
- Redd Trondheims BPA
- Stem CRPD

I tillegg til disse, har de to faste kampanjene “Bli assistent”, og “Bli medlem” rullet og gått gjennom året. Kampanjene har til hensikt å rekruttere og informere flere potensielle arbeidsledere og assistenter til Uloba. Vi har også lagt litt økonomisk støtte bak noen organiske (ikke-betalte) innlegg, og dermed kjørt dem som annonser. Slik får vi spredd våre budskap, både i egne kanaler og eksternt.

Med dette har vi oppnådd:

- 2 282 903 visninger totalt, en liten nedgang fra 2 699 485 visninger i 2022.
- 496 661 er unike brukere, en oppgang fra 486 499 brukere i 2022.
- Vi har til sammen generert 50 005 klikk på annonsene våre (39 825 i 2022).
- Gjennomsnittskostnaden per klikk er 1,60 kr, hvilket er veldig lavt (2,30 regnes som bra).
- Billige klikkpriser betyr at vi har en lojal målgruppe.
- Menneskene som har sett og klikket på annonsene våre, er mellom 18 og 50+ år gamle.
- I 2022 brukte vi 134 000 kroner på Meta, mot 80 000 i 2023. Det betyr at vi i 2023 har laget bedre annonser enn i 2022, som har trigget flere til å klikke og dermed gitt en lavere klikkpris.



STOLT
STERK
SYNLIG

STOLHET

Uloba
Independent
Living

Sterk

2. Informasjon om virksomheten

2.1 Utviklingen i Uloba

Medlemmene i Uloba – Independent Living Norge SA er funksjonshemmede som har et assistansebehov. Vedtakseiere i samvirket er funksjonshemmede som har BPA tilrettelagt av Uloba – Independent Living Norge SA.

I 2023 har Uloba:

- 1110 vedtakseiere, av disse er 751 medlemmer (1125 i 2022).
- 1272 aktive medlemmer uten Ulobas BPA (1188 i 2022).
- 2023 medlemmer totalt (1993 i 2022) 189 kontraktskommuner (188 i 2022).
- 113 årsverk i administrasjonen (117 i 2022).
- 6212 personer mottok lønn og/eller feriepengar (6846 i 2022).
- 1380 årsverk for personlige assistenter (1360 i 2022).
- 170 arbeidsledere har gjennomført den første delen av en-til-en-opplæringen i Uloba (Basisopplæring 1) i løpet av 2023.
- 114 arbeidsledere som har gått på arbeidslederkurs i 2023 mot 129 i 2022. Dette er fordelt på 72 deltakere på trinn 1 og 42 deltakere på trinn 2.

2.2 Aktiviteter i 2023

Vi arrangerte Kompetansetimen 18 ganger, med ni ulike temaer. Kompetansetimen er et kompetansetilbud for både arbeidsledere og assistenter, og det er registrert 556 deltagere på Kompetansetimen i løpet av 2023.

Vi arrangerte åtte førstehjelpskurs for arbeidslederne og assistentene. På disse kursene var det 65 personer som deltok.

Vi arrangerte ti webinarer og foredrag i 2023 med følgende tema:

- Søknadsskriving
- BPA for nye arbeidsledere
- Nye konsesjoner

Vi arrangerte fire større hybride arrangementer:

- Independent Living-Festivalen
- Pride Oslo – «Skeiv med BPA»
- Camp Freedom
- Skansgårdforelesingen

Vi deltok på:

- Arendalsuka
- Hjelpemiddelmesse i Innlandet, Trondheim og Vestland
- Foredrag hos ulike diagnoseforeninger og på videregående skoler

2.2.1 5. mai-arrangement og Ulobas rolle internasjonalt

Som Independent Living-organisasjon feirer Uloba 5. mai, den europeiske Independent Living-dagen, hvert år. Dagen er tradisjonelt ment å samle funksjonshemmede som bevegelse, å feire solidaritet og øke oppmerksomheten rundt ideologien vår. 5. mai 2023 presenterte vi vårt arbeid med å følge opp dissensen til NOU 12:2021 Selvstyrt er velstyrt, og vi fortalte om overrekkelsen av de 10 000 signaturene som ble samlet inn for å ta BPA ut av helseloverket. I tillegg deltok vi på ENILs webinar, hvor de lanserte sin andre undersøkelse om Independent Living. I dette webinaret fikk vi presentere Ulobas BPA for hele Europa.

2.2.2 Juni: Independent Living-festivalen

Independent Living-festivalen ble gjennomført både fysisk og digitalt i 2023. Fredag 9. juni ble seminaret Likestillingsbrølet gjennomført for første gang på vårt hovedkontor, Independent Living-huset i Drammen, med Mone Celin Skrede og Rina Wesenberg som programledere. Vi hadde omtrent 150 oppmøtte deltagere. I tillegg fulgte nærmere 300 sendingen digitalt. Under Likestillingsbrølet ble rapporten «Mitt liv, mitt valg», fra Ulobas prosjekt Beslutningsstøtteråd lansert, og det ble politisk debatt og panelsamtaler. Det ble også premiere for filmen vår: «Jakten på likestillingsnøkkelen», med Mari Storstein som regissør.

Popkorn og paroler

Arrangementet Popkorn og paroler ble gjennomført på Independent Living-huset i etterkant av Likestillingsbrølet, og omtrent 50 personer deltok på arrangementet.

Stolthetsparaden

Lørdag 10. juni gikk vi stolte, sterke og synlige fra Universtitetsplassen i Oslo, til Jernbanetorget. I tillegg kunne alle som ikke hadde anledning til å delta fysisk på Stolthetsparaden, følge hele paraden digitalt. Som i 2022 var Jørgen Johansen og Ingeborg Aurora Øverli programledere.

Nytt av året

Stolthetsparaden fikk tilført to nye konsepter i 2023. Det ene var konseptet «MiniStolt». Independent Living-festivalen skal være en festival for hele familien, og MiniStolt bidrar til at vi når den yngste målgruppen. I paraden deltok derfor NRK Super med Fantorangen, og det samme gjorde sirkuskompaniet Plutselig Sirkus og det krysskulturelle korpset Korps United. Dette skapte liv og røre både på Universitetsplassen og i hele paraden.

Det andre nye konseptet var «Lydløse brøl», en parole for dem som ønsket begrenset med støy og kamprop, men som fortsatt ville delta fysisk i paraden.

Det deltok i underkant av 700 deltakere fysisk, i tillegg til at omtrent 80 fulgte paradesendingen digitalt.

Stolt natt

Stolt natt ble arrangert på Salt art & music på Langkaia i Oslo, med Kent-Børge Einseth og komiker Trine Lise Olsen som programledere. Stolthetsprisen ble delt ut til TV BRA. Æresprisen, posthumt, gikk til Jens Petter Gitlesen. Det var fullsatt lokale, og nærmere 200 fulgte sendingen digitalt.

I 2023 startet Uloba med påmelding for organisasjoner, lokallag og politiske partier gjennom vår helt nyetablerte festivalnettside på uloba.no. Gjennomgående temaer under festivalen var i 2023 som tidligere, Ulobas kampsaker fra politikkdokumentet.

2.2.3 Stolthetsprisen

TV BRA er en TV-kanal av og for mennesker med utviklingshemming i hele landet. Kanalen startet opp i 2018 etter syv års planlegging. Den første «Bra sending» gikk på lufta i 2019, da som Vestlandets første TV-sending av og for utviklingshemmede.

TV BRA kjemper for at alle skal slippe til i samfunnsdebatten. Utviklingshemmede får ikke delta i samfunnet på lik linje med alle andre i dag, og TV BRA er det eneste tilbudet innen en kreativ arbeidslinje. Skal man få med alles stemmer i samfunnsdebatten, trengs en arena hvor alle har mulighet til å uttale seg. TV-kanalen skal vise at alle mennesker har en like stor rett til å delta.

At kanalen så dagens lys, er en milepæl i norsk mediehistorie og et viktig skritt i likestillingsarbeidet.

Ulobas ærespris

Tidligere forbundsleder for Norsk Forbund for Utviklingshemmede (NFU), Jens Petter Gitlesen, ble hedret med Ulobas ærespris posthumt. Hans døtre, Eivor Gitlesen og Ellinor Gitlesen, tok imot prisen på vegne av sin far.

Gitlesen kjempet en mangeårig kamp for funksjonshemmedes menneskerettigheter og var særlig en forkjemper for utviklingshemmedes rettigheter og livsvilkår. Han satte utallige viktige saker som vedrører utviklingshemmede på dagsordenen som leder for NFU, Norsk Forbund for Utviklingshemmede, som leder av Samarbeidsforumet av funksjonshemmedes organisasjoner (SAFO), og som universitetslektor på Universitetet i Stavanger.

2.2.4 Camp Freedom

10. til 13. august ble Camp Freedom 2023 arrangert. Camp Freedom er Ulobas satsing på unge aktivister, og ble arrangert for tredje gang. Åtte deltakere deltok, med assistenter. For andre gang arrangerte vi Camp Freedom i våre egne lokaler, Independent Living-huset i Drammen. De som ikke kunne delta fysisk på huset, deltok digitalt på Teams.

Deltagerne fikk innføring i en rekke temaer, som vårt ideologiske grunnlag, språk og terminologi, funksjonshemmedes menneskerettigheter, og de ulike samfunnsmodellene som forklarer vår forståelse av funksjonshemmede i samfunnet. Deltagerne diskuterte også temaer som aktivistens reise, praktisk aktivisme, internasjonal aktivisme og empowerment.

2.2.5 Arendalsuka

14. til 17. august deltok Uloba aktivt under Arendalsuka, på debatter, samtaler og møter med politikere og organisasjoner. Vi var med på å arrangere den store BPA-debatten i bystyresalen i Arendal, sammen med Samarbeidsforumet av funksjonshemmedes organisasjoner (SAFO), Funksjonshemmedes Fellesorganisasjon (FFO), Unge funksjonshemmede, Norges Handikapforbund (NHF), Norsk Forbund for Utviklingshemmede (NFU), Norges Blindforbund (NBF) og JAG. Ulobas generalsekretær, Vibeke Marøy Melstrøm, deltok i panelsamtalen.

I tillegg deltok vi i to eksterne paneldebatter, én arrangert av Shell Norge og Universitetet i Stavanger, om hvordan man kan skape et bærekraftig samfunn. Ulobas utsendte på Arendalsuka fikk understreket viktigheten av likestilling for funksjonshemmede. Å ekskludere 20 prosent av befolkningen fra sentrale samfunnsarenaer er uforenlig med bærekraft. Panelsamtalen ble senere tilgjengelig som podcast-episode.

Den andre paneldebatten vi deltok i, var i regi av AssisterMeg og handlet om BPA. Vi argumenterte for at BPA må utvikles til en helhetlig assistanseordning, at den må ut av helselovgivningen og flyttes til staten.

Vi publiserte bilder og videoer i Ulobas digitale kanaler i løpet av uken.

2.2.6 Nordic Network on Disability Reserach-konferansen 2023

Uloba deltok på Nordic Network on Disability Research-konferansen 2023, på Island i mai. Over 700 forskere innenfor feltet funksjonshemning deltok, fra hele norden. Konferansen hadde flere internasjonale forelesere, og var organisert med parallellsesjoner. Uloba ble trukket fram i flere av forelesningene som en foregangsorganisasjon i Independent Living-bevegelsen i Europa.

I samarbeid med STIL i Sverige og den islandske Independent Living-organisasjonen NPA, arrangerte vi en sesjon om utviklingen av BPA i Norge, Sverige og Island. Vi utvekslet også kunnskap om hvordan personlig assistanse-politikken fungerer i våre respektive land, i et eget møte med de to søsterorganisasjonene. STIL og NPA var positive til Ulobas idé om å etablere et felles kompetansesenter for personlig assistanse i 2024, for alle de nordiske organisasjonene.

2.2.7 Tilstandskartleggingen

I november 2022 ble samtlige Uloba-medlemmer og andre som har Ulobas BPA, invitert til å delta i vår spørreundersøkelse. De 354 som deltok, svarte på spørsmål om sine erfaringer med å søke om BPA, hva det betyr å ha assistanse og hvordan livet som funksjonshemmet er. I rapporten «Tilstandskartleggingen 2023» har vi analysert funn fra undersøkelsen og myndighetenes BPA-tall, kommunenes utlysninger av BPA-konsesjoner, samt plandokumenter fra stor-kommunene. Våren 2023 ble rapporten brukt i arbeidet med Ulobas Politikkdokument. Undersøkelsen ble dermed et kunnskapsgrunnlag for å utvikle Ulobas politikk og framtidens BPA-ordning. Den er tilgjengelig på Uloba.no.

2.2.8 Lokalvalget og kampanjen «Stem CRPD»

21. august 2023 lanserte Uloba sammen med Norges Handikapforbund og Norsk forbund for utviklingshemmede, kampanjen «Stem CRPD» i forbindelse med kommunevalget. Målet var at CRPD skal være grunnleggende for alle norske kommuners politikk.

Vi inviterte derfor ordfører kandidatene i alle landets kommuner til å skrive under på at de lovet å gjøre sin kommune til en CRPD-kommune. På nettsiden www.crpdkommuner.no ble det publisert en oversikt over kommunene som lovet dette. Under kampanjen delte vi informasjon om kandidatene på sosiale medier. 36 ordførere og 11 varaordførere lovet at de skal gjøre sin kommune til en CRPD-kommune.

2.2.9 Skansgård-forelesningen

17. oktober ble Skansgård-forelesningen avholdt på Independent Living-huset i Drammen, og direktestrømmet på Uloba.no. Foreleserne fra Uloba presenterte funn fra rapporten «Tilstandskartleggingen 2023. Status for BPA». Eksterne forelesere fra NHF, STIL og Høgskolen i Innlandet vurderte henholdsvis Ulobas rapport, status for personlig assistanse i Sverige og forskningen på BPA i Norge. Rapporten og forelesningen er Ulobas to viktigste bidrag til et godt kunnskapsgrunnlag for ny BPA-politikk. Mer enn 150 personer fra politikk, akademia, interesseorganisasjoner, kommuner og BPA-aktører fulgte Skansgård-forelesningen. Deltakerne som evaluerte arrangementet, ga svært positive tilbakemeldinger.

2.2.10 Fotoprojektet «Velg livet».

Det var ønskelig å forsterke Ulobas visuelle profil med nye bilder, blant annet til bruk på uloba.no. Formålet med bildene var å vise Ulobas samfunnsoppdrag, og vise at kraften ligger i mennesket selv. Ved at funksjonshemmede selv tar ansvar og har makt og myndighet, brytes samfunnsskapt barrierer og holdninger.

Resultatet ble en fantastisk fotoserie skapt i samarbeid med den anerkjente fotografen Agnete Brun. Prosjektet videreføres i 2024, og det skal tas flere bilder.

2.2.11 Eric Næss Christiansen

Anerkjent gatekunstner og drammsener, Eric Næss Christiansen, fikk i oppdrag å utsmykke veggen ved hovedinngangen på Independent Living-huset.

Kunstneren skapte et inngangsparti der alle besøkende og ansatte blir møtt med et kunstverk som symboliserer samfunnsoppdraget vårt og hvem vi er. Kunstverket skal vekke en følelse av solidaritet, slagkraft og fellesskap.

2.2.12 FNs internasjonale dag for funksjonshemmede 3. desember

Vi valgte å markere 3. desember i sosiale medier i 2023. Vi presenterte bildene fra fotoserien "Velg livet" i filmformat. Budskapet i filmen underbygger hvordan vi står sammen i kampen for at vi funksjonshemmede skal få innfridd våre grunnleggende menneskerettigheter. I tillegg ble filmen knyttet opp mot dagsaktuelle politiske kampsaker.

<https://fb.watch/q37pyPJ-XE/>

2.2.13 Medlemsrådet i Uloba 2023

Medlemsrådet i Uloba spiller en avgjørende rolle som medlemmenes direkte forbindelse til organisasjonens ledelse. Hovedmålet er å sikre en god dialog mellom Ulobas ledelse og medlemmene. Medlemsrådet oppnår dette gjennom aktiv deling av erfaringer og tilbakemeldinger, samt bidrag til å forme organisasjonens fremtidige prioriteringer som medlemsorganisasjon.

I løpet av 2023 var Medlemsrådet involvert i flere sentrale saker og diskusjoner:

- Oppdateringer om vårt nye digitale system for arbeidsledelse
- Drøftelser av nye saker om hvordan vi bør forme medlemskapet i Uloba
- Viktigheten av Strategimål 1: Å være den foretrukne tilretteleggeren for BPA
- Orientering om pågående konsesjonssaker som er utfordrende
- Innføring i dissensen til NOU 12:2021, fra Melstrøm, Brandvik, Fuglerud og Tobiassen
- Ulobas arbeid med forbedringer i store ordninger
- Skansgård-forelesningen

2.2.14 Konsesjonsarbeid

Uloba som tilrettelegger for BPA, får våre oppdrag fra kommunene. Vi søker konsesjon. Kommunenes konsesjonsutlysninger inneholder retningslinjer for hva BPA-aktørene skal levere. Vi ser dessverre at stadig flere kommuner lyser ut konsesjoner som inneholder krav og forpliktelser som ikke er forenlig med BPA som likestillingsverktøy. Dermed ødelegges BPA, slik ordningen er ment å være. Vi legger ned mye politisk påvirkningsarbeid for å få kommunene til å endre konsesjonsvilkårene, slik at de samsvarer med BPA, slik det skal være.

I 2023 ble det utlyst 40 konkurranser om konsesjon. Det var 65 deltakende kommuner, og flere av dem samarbeidet om konkurransene. I en av konkurransene leverte vi ikke tilbud, fordi prisen kommunen oppga var for lav, og innholdet i kontrakten dermed var i konflikt med tariffen til assistentene.

I to av utlysningene fikk vi ikke tildelt konsesjon. Det gjaldt Lillehammer, Gausdal, Øyer og Lindesnes kommune.

Ni konkurranser ble avlyst etter at det ble påpekt store feil, og seks av disse ble utlyst på nytt med nye vilkår i tråd med Alminnelige kontraktsbestemmelser om BPA.

Vi oppnådde spesielt to politiske suksesser i 2023. Gjennom en langvarig strid med administrasjonen i Trondheim kommune om timeprisen på BPA, fikk vi hjelp fra et flertall i Trondheim bystyre. Dermed ble det landet en god BPA-kontrakt. I Bergen ville administrasjonen kutte rundt ti millioner kroner i BPA-budsjettet. Gjennom politisk påvirkning ble kuttet redusert til 1.9 millioner kroner.

2.2.15 Markedsføringsmodul/CRM

Prosjektet har i 2023 bygget videre på de systemer og plattformer som ble innført i 2022, www.uloba.no og markedsmodulen i CRM.

Prosjektgruppen har jobbet videre med forbedringer og utvikling i kursportalen, med arrangementer og påmelding, samt at kommunikasjonen mellom administrasjonen og arbeidslederne og medlemmene struktureres.

Arbeidet med prosjektet videreføres i 2024. Medio februar i 2024 lanseres ny plattform for Ulobas intranett, Freedom.

2.2.16 Empowerment med beslutningsstøtte – fra prosjekt til fast kampsak

Slik Uloba i sin tid utviklet likestillingsverktøyet Borgerstyrt personlig assistanse, gjør vi nå nytt pionerarbeid med modellen Beslutningsstøtteråd. Modellen skal passe inn i et system der de av oss som trenger det, kan få støtte til å ta beslutninger i eget liv. FN har flere ganger bedt Norge om å bevege seg bort fra dagens vergemålssystem, over til et beslutningsstøttesystem, i tråd med FN-konvensjonen for funksjonshemmedes menneskerettigheter, CRPD.

2023 har vært et begivenhetsrikt år for dette arbeidet. En stor milepæl var at prosjektet «Empowerment med beslutningsstøtte», som startet i 2019, ble avsluttet i juni 2023. Prosjektrapporten med erfaringer fra de ti deltagerne, deres beslutningsstøtteråd og andre tilknyttet arbeidet, ble lansert på seminaret Likestillingsbrølet under årets Independent Living-festival.

Blant funnene i rapporten, vil vi trekke frem at å ha et beslutningsstøtteråd har vært med på å fremme selvbestemmelse hos rådseierne. Det gir både økt bevissthet hos rådseier selv, nærpå personer og i flere tilfeller også i større sammenhenger. Den største begrensningen for selvbestemmelse hos rådseier, synes å være barrierer og holdninger skapt av et samfunn som ennå ikke har gjennomført paradigmeskiftet i synet på funksjonshemmede, slik CRPD krever.

Rapporten «Mitt liv, mitt valg! – myndiggjøring gjennom beslutningsstøtte» er tilgjengelig på Ulobas nettsider, i fullversjon, letlest versjon og oversatt til engelsk.

2.2.17 Ulobas Spydspissprogram

Gjennom Spydspissprogrammet, har Uloba utarbeidet og iverksatt et helhetlig og systematisk talentutviklingsprogram. Målet er å heve den politiske forståelsen og kompetansen i organisasjonen, slik at talenter på sikt kan tre inn i sentrale roller og lederposisjoner i Uloba.

Som en Independent Living-organisasjon vil vi:

- Sikre at ideologi og politikk ikke vannes ut og dør.
- Sikre at vi ikke inngår så mange kompromisser at Ulobas politikk forvitrer.
- Bygge opp flere og yngre som er godt skolert i Independent Living-ideologien og den sosiale forståelsen av funksjonshemming.
- Bidra til etterfølgerplanlegging.
- Identifisere politiske talenter som på sikt kan tre inn i kritiske posisjoner i organisasjonen.
- Sette fokus på Ulobas politikk og gi deltakerne i programmet kunnskap og utvidet opplæring, slik at disse personene kan ta det med seg ut i organisasjonen og inn i sine respektive avdelinger.

Ett kull hadde gjennomført programmet våren 2022, og et nytt var i gang høsten 2022. Høsten 2023 startet enda et kull (17 deltakere) programmet og vil ha gjennomført våren 2024.

Hvert kull deltar på fire todagerssamlinger. De har dessuten gruppearbeid, -diskusjoner og -oppgaver, og et omfattende pensum å lese mellom modulene.

Hver modul berikes med noen av landets mest erfarne og kunnskapsrike personer på de aktuelle temaene.

2.2.18 IT i Uloba

Arbeidet med digitalisering i Uloba er en prosess som løper over mange år. Digitaliseringen gjøres både gjennom prosjekter for nye digitale tjenester, og gjennom kontinuerlig videreutvikling av eksisterende tjenester. I tråd med Ulobas IT-strategi arbeider IT-avdelingen med å samle og etablere ulike tjenstlige behov på felles kommersielle plattformer og ved samarbeid med strategisk partnere.

Felles digitale plattformer gir en enklere og hurtigere måte å understøtte Ulobas digitale behov på. De sikrer dessuten datakonsistens, personvern og informasjonssikkerhet. Som for fjoråret, ser vi at arbeidet med utnyttelse av og videreutvikling på plattformene og tilhørende tjenester i 2023 har gjort Uloba mer profesjonell og til en mer moderne digital virksomhet.

Prosjekt Ny digital plattform

Prosjektet arbeider for å modernisere våre offentlige nettsider. Innholdet på nettsidene knyttes sammen med kommunikasjon fra den nye markedsmodulen. Slik videreutvikler og systematiserer vi kommunikasjonen mellom Ulobas administrasjon og arbeidslederne, medlemmene og assistentene.

Arbeidet med prosjektet videreføres i 2024. Blant annet lanserer Uloba en ny moderne plattform for Freedom, vårt intranett.

Refusjonssystem for arbeidslederene

Refusjoner av utlegg og reiser har lenge vært en omstendelig prosess i Uloba. Det har medført mye manuelt arbeid, både for Ulobas administrasjon og for arbeidslederene. Høsten 2023 kartla og analyserte vi derfor arbeidsprosessene for arbeidslederene, lønnsmedarbeiderne og regnskapsmedarbeiderne, når slike refusjoner skulle behandles. Arbeidet ble ferdigstilt ved årsskiftet.

Cybersikkerhet

Trusselnivået fra cyberkriminelle på Internett, såkalte cybertrusler, fortsetter å være svært høyt i 2023. Aktørene bak cybertruslene er en kombinasjon av nasjonale aktører (Russland, Kina og Nord-Korea er de klart mest dominerende) og kriminelle grupperinger, mange av dem fra organiserte miljøer. Flere norske bedrifter og organisasjoner har vært utsatt for løsepengevirus i 2023.

Ulobas IT-avdeling må derfor fortsette å bruke tid og ressurser på informasjonssikkerhet. Vår leverandør av sikkerhetstjenester mot cybertrusler, er den mest renommerte i Norge. Det beste forsvaret mot cybertrusler, kombinert med høy teknisk sikkerhet, er at Ulobas medarbeidere og medlemmer også er årvåkne i bruken av digitale tjenester.

I 2023 hadde Uloba ingen alvorlige sikkerhetshendelser.

2.2.19 Prosjekt Fønix

Fønix er vårt største interne prosjekt de siste ti årene, og handler om å skape en enklere arbeidsleder- og assistenthverdag. Vi utvikler en helt ny digital tjeneste for arbeidsledelse og personaladministrasjon, og arbeidet har omfattet svært mange av våre medarbeidere i 2023. Å modernisere og digitalisere tilretteleggingen av assistanse i en felles tjeneste, har vært Ulobas høyest prioriterte strategiske og taktiske mål både i 2022 og 2023.

Worksoft, som det nye verktøyet heter, vil representere en fundamental endring i hvordan vi tilrettelegger for BPA, og hvordan arbeidslederene kan styre sine ordninger. Worksoft gjør det mulig for assistentene å enkelt se sine arbeidsplaner og kommunisere med arbeidslederen i en «Mobilapp». I tillegg til at Worksoft lanseres, vil IT-avdelingen levere tilhørende nye tjenester for rapportering og systemintegrasjoner. Arbeidet markerer et stort skritt mot vårt strategiske og taktiske mål: Å skape en enklere arbeidslederhverdag.

Gjennom 2023 har vi jobbet målrettet mot å være den foretrukne BPA-tilretteleggeren i Norge. Gjennom prosjekt Fønix ønsker vi å vise vår vilje til å lytte, lære og innovere, for å skape en enklere hverdag for arbeidslederene. Vi ser derfor frem til å møte de utfordringer og muligheter som venter, styrket av et solid fundament i Independent Living-ideologien.

2.3 Datterselskap i Uloba

2.3.1 Freedom Express AS

Selskapet er stiftet 15. april 2008 og driver buss-, taxi- og reisebyråvirksomhet. Freedom Express AS er opprettet primært med formål å dekke morselskapet Uloba – Independent Living Norge SA sitt transportbehov med universelt utformet transportmateriell. Freedom Express tilbyr ledig busskapasitet i det kommersielle markedet, med fokus på kundegrupper som organisasjoner, grupper og næringsliv. Fra 2015 har selskapet levert reisebyråtjenester til morselskapet og til eksterne kunder. Selskapet er medlem i Reisegarantifondet (RGF), Norges Taxiforbund og Virke Reise Utland. Freedom Express disponerer én stor buss, to minibusser og én personbil. Selskapets minibusser og personbil kjører på drosjeløyve i Drammen og omegn. Selskapet har ett ledig drosjeløyve som kan settes i drift ved behov. Alle kjøretøy er universelt utformet og innrettet spesielt med fokus på tilgjengelighet, sikkerhet og komfort for funksjonshemmede. Selskapet har tre tilhengere til bagasje og utstyr, og leier oppstillingsplass for busser og utstyr i Tangen Næringspark, Drammen. Pr. 1. januar 2024 er det seks ansatte i selskapet.

2.3.2 Assistanse Eiendom AS

Assistanse Eiendom ble etablert i 2002. Selskapet eier, forvalter og leier ut eksisterende eiendomsmasse i Tollbugata 114 i Drammen.

Vi stiller store krav til universell utforming av kontorlokalene, og ansatte og besøkende må tilbys tilstrekkelig med parkeringsplasser. Vår erfaring er at det ikke er mulig å finne lokaler i Drammensområdet som tilfredsstiller Ulobas krav, og profesjonelle utleieryttere vurderer det dessverre som kommersielt lite interessant å imøtekomme kravene. Av den grunn har Uloba valgt å eie, utvikle og drifte lokalene selv gjennom vårt eget eiendomsselskap.

Assistanse Eiendom har gjennomført en utvidelse av lokalene i Tollbugata. Planleggingen startet i 2018, selve byggearbeidet ble påbegynt i 2021 og fullført i 2023.

2.3.3 Assistanse Nye Eiendommer AS

Assistanse Nye Eiendommer ble etablert i 2009. Selskapets oppdrag var å dekke Ulobas fremtidige eiendomsbehov. Selskapet eier en tomt i umiddelbar nærhet til Gulskogen jernbanestasjon i Drammen. Tomten er utleid til BaneNor til 31.12 2026.

2.3.4 Uloba AS

Uloba AS er opprettet for å leie ut administrativt ansatte til Uloba – Independent Living Norge SA med tilhørende datterselskaper.

2.3.5 Independent Living Norge AS

Selskapet har ingen virksomhet. Selskapet ble stiftet for å sikre Uloba rettighetene til firmanavnet Independent Living Norge.

2.4 Ulobas styre

Uloba – Independent Living Norge SA styret etter årsmøtet 2023

Styreleder: Jan Kåre Stura

Styrets nestleder: Knut Flaaum

Styremedlem: Gunnbjørn Gulliksen

Styremedlem: Tore Dale

Styremedlem: Evy Gundersen Hetland

Styremedlem: Morten Andresen

Styremedlem: Ann Kristin Krokan

Styremedlem: Kristin Aarseth-Lund

Generalsekretær: Vibeke Marøy Melstrøm

2.5 Kontraktskommuner i Uloba

A

Alstahaug, Alta, Alver, Arendal, Asker, Askvoll, Askøy, Aure, Aurskog-Høland, Austevoll, Averøy.

B

Bamble, Bergen, Bjørnafjorden, Bodø, Brønnøy, Bærum, Bømlø, Båtsfjord.

D

Drammen, Dønna.

E

Eidskog, Eidsvoll, Elverum, Enebakk, Etne, Etnedal.

F

Farsund, Fauske, Fitjar, Flatanger, Flekkefjord, Flå, Fredrikstad, Frogn, Froland, Frosta.

G

Giske, Gjerdrum, Gjerstad, Gjesdal, Gjøvik, Gloppen, Gol, Gran, Grimstad, Grong, Grue.

H

Hadsel, Halden, Hamar, Hareid, Harstad, Haugesund, Heim, Herøy, Hol, Holmestrand, Holtålen, Horten, Hurdal, Hvaler, Høylandet.

I

Inderøy, Indre Fosen, Indre Østfold, Jevnaker.

K

Karmøy, Kinn, Klepp, Kongsberg, Kongsvinger, Kristiansand, Krødsherad, Kvam, Kvinesdal, Kvinnherad, Kvæfjord.

L

Larvik, Leka, Levanger, Lier, Lierne, Lillesand, Lillestrøm, Lindesnes, Lunner, Lyngdal, Lørenskog.

M

Malvik, Marker, Melhus, Meråker, Modalen, Modum, Molde, Moss.

N

Namsos, Namsskogan, Nannestad, Narvik, Nes, Nesbyen, Nesodden, Nissedal, Nittedal, Nord-Aurdal, Nord-Fron, Nordre Land, Nore og Uvdal, Nærøysund.

O

Oppdal, Orkland, Osen, Oslo, Osterøy, Overhalla.

P

Porsgrunn

R

Rana, Randaberg, Ringerike, Risør, Rælingen, Røros, Råde.

S

Saltdal, Sande, Sandefjord, Sandnes, Sarpsborg, Sauda, Selbu, Senja, Siljan, Skaun, Skien, Snåsa, Sogndal, Sola, Sortland, Stad, Steinkjer, Stjørdal, Stord, Sunndal, Sunnfjord, Sveio, Sykkylven, Sømna, Søndre Land, Sør-Aurdal, Sør-Odal.

T

Tromsø, Trondheim, Tvedestrand, Tydal, Tysnes, Tysvær.

U

Ullensaker, Ullensvang, Ulstein.

V

Vang, Vanylven, Vefsn, Vegårshei, Verdal, Vestby, Vestnes, Vestre Slidre, Vestre Toten, Vindafjord, Vinje, Volda, Voss, Våler, Våler.

Ø

Ørland, Ørsta, Østre Toten, Øvre Eiker, Øygarden, Øystre Slidre.

Å

Åfjord, Ål, Ålesund, Åmot, Årdal, Ås, Åseral.

Kontraktskommuner Uloba mistet i 2023:

Lindesnes, Lillehammer, Gausdal, Sør-Varanger.

2.6 HMS i virksomheten

Organisasjonens HMS-politikk

Hovedmål

Gjennom et kontinuerlig forbedringsarbeid skal Uloba – Independent Living Norge aktivt jobbe for at alle ansatte skal ha et godt fysisk og psykososialt arbeidsmiljø som fremmer arbeidsevne, helse og trivsel.

Uloba Independent Living Norge er ISO 9001-sertifisert.

Uloba – Independent Living Norges mål for HMS:

- Uloba – Independent Living Norge skal jobbe for likestilling, likeverd og antidiskriminering.
- Gjennom et kontinuerlig forbedringsarbeid skal Uloba – Independent Living Norge aktivt jobbe for at alle ansatte skal ha et godt fysisk og psykososialt arbeidsmiljø som fremmer arbeidsevne, helse og trivsel.
- Uloba – Independent Living Norge skal tilfredsstille kravene i gjeldende lovgivning.

2.6.1 Prinsipper

HMS-arbeidet i Uloba – Independent Living Norge skal skje kontinuerlig og systematisk som en del av vårt daglige virke. HMS-relaterte problemer løses fortløpende på arbeidsstedet, slik at ansatte ikke utsettes for arbeidsulykker eller utvikler arbeidsrelatert sykdom.

2.6.2 Miljømål

Bedriftsledelsen skal etablere målbare mål for kvalitet, miljø og helse/sikkerhet for alle relevante funksjoner og nivåer i organisasjonen, og strategien for å nå målene.

Målene og bedriftens miljøaspekter for den aktuelle periode skal fastlegges på hovedmøtet for ledelsens gjennomgang.

De målbare målene og miljøaspektene skal jevnlig følges opp, og evaluering foretas ved ledelsens gjennomgang, minimum én gang årlig.

2.6.3 Miljøaspekter

Driften i administrasjonen går mest på kontortjenester. Dette innebærer forbruk av papir, oppvarming av lokaler og avfall av diverse slag.

I tillegg driver ansatte i administrasjonen (Avdelingene for BPA-veiledning, kompetanseutvikling og samfunnspolitisk avdeling) utadrettet arbeid med opplæring, og holdningsskapende arbeid. Dette medfører noe reisevirksomhet.

Vår oppgave er å gjøre de negative konsekvensene av denne virksomheten så små som mulig. Dette gjøres gjennom kildesortering og diverse energisparende tiltak. Bedriften er også bevisst på:

- Forbruk av energi
- Avfall fra administrasjon

2.6.4 Miljøstyringssystem

Vårt styringssystem er et helhetlig system som ivaretar kvalitetssikring av kundetilfredshet, det ytre miljøet og de ansattes arbeidsmiljø.

Systemet blir årlig revidert av Nemko og er sertifisert etter NS-EN ISO 9001:2008.

Vi har i 2022 startet en prosess sammen med NEMKO om å bli miljøsertifisert etter standarden ISO 14 001 innen utgangen av 2023. Prosessen startet opp i januar 2022 med gjennomføring av en GAP-analyse som første steg mot sertifiseringen.

GAP-analysen kartla hva som er kravene i ISO 14 001, og hva som må til for å imøtekomme disse i Uloba-sammenheng. Den første miljøsertifiseringen ble gjennomført i juni 2023, i sammenheng med den allerede etablerte ISO-sertifiseringen under ISO 9001:2015.

Uloba – Independent Living Norge er nå ISO-sertifisert.

2.6.5 Intern kommunikasjon

All intern kommunikasjon foregår elektronisk gjennom mail, intranettsystem og Teams.

2.6.6 Avfallshåndtering

Bedriften har avtale med Ragn Sells om henting av avfall.

Avfall som har blitt levert består hovedsakelig av:

- Restavfall
- Papp/papir

Det er også noe matavfall og glass/plast fra kantinedrift.

Spesialavfall

Av spesialavfall dreier det seg om toner til printere.

2.6.7 Arbeidsmiljø

Arbeidet i 2023 har vært en fortsettelse av arbeidet gjort i 2022. Det har vært mest fokus på HMS-arbeidet i Uloba – Independent Living Norge SA. Det meste av rutiner, prosedyrer og instruksjoner er på plass. Disse oppdateres fortløpende og det jobbes kontinuerlig for at de skal bli etterlevd.

Store deler av året har blitt brukt til å følge opp den årlige HMS-runden og å være rådgivende part for administrativt ansatte i Uloba – Independent Living Norge, arbeidsledere og assistenter.

2.6.8 HMS-runden 2023

Det var i 2023 1097 BPA-ordninger i Uloba som skulle gjennomført og levert HMS-runden, en kartlegging av helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen. Av disse er det 300 ordninger som har gjennomført og levert HMS-runden. Det utgjør en leveringsprosent på cirka 29 prosent, som er en nedgang på 2 prosent fra 2022.

HMS-runden ble også i 2023 sendt ut som en Questback. Denne skal besvares av arbeidsleder og assistent i fellesskap. Når skjemaet i en ordning er gjennomgått, mottar assistenten en e-post med informasjon om muligheten til å bestride hele eller deler av innholdet i svarene. Dette erstatter bruk av underskrift og innskanning av skjema. Disse e-postene ble ikke sendt ut til assistentene i 2023 da vi fikk en utfordring med personvern. Denne er nå løst, men må justeres litt med hensyn til måten vi krypterer og sender ut informasjon, slik at den blir håndterbar for leseren.

Det er fremdeles muligheter for å bruke den gamle løsningen med skjema som ligger på Freedom, for dem som ønsker det.

2.6.9 Arbeidsmiljøutvalget (AMU)

Arbeidsmiljøutvalget i Uloba – Independent Living Norge SA består av seks representanter, med like mange representanter på arbeidsgiver- og arbeidstakersiden. Møtet ledes vekselvis av begge sider annethvert år.

Utvalget har avholdt fire møter i løpet av 2023, ett møte i kvartalet. I 2023 var det arbeidsgiversiden som ledet utvalget.

2.6.10 Sykefravær

Sykefraværet i 2023 i Uloba – Independent Living Norge SA var på 7,41 prosent, en nedgang fra 2022, da sykefraværet lå på 8,49 prosent.

Uloba AS: 10,2 prosent, en nedgang fra sykefraværet i 2022, på 10,9 prosent.

2.6.11 Avvik

Det ble i 2023 registrert elleve avvik. Disse er behandlet etter gjeldene rutine for behandling av avvik. Avvikene er registrert av assistenter og arbeidsledere. Det er to avvik flere enn i 2022, da det var ni avvik.

2.6.12 Kritikkverdige forhold

Det ble i 2023 registrert to kritikkverdige forhold. Disse er behandlet etter gjeldende rutine for behandling av kritikkverdige forhold. Det er to færre kritikkverdige forhold enn i 2021 med fire.

2.6.13 Verneombud

Pr. januar 2024 har Uloba 14 verneombud, ett hovedverneombud og tretten regionale verneombud.

I 2023 ble det avholdt samling for verneombud i forbindelse med Independent Living-festivalen.

Høsten 2023 ble det avholdt valg av verneombud for perioden 01.01.24 til 31.12.25. Valget ble gjort i tråd med AMU-vedtaket om at verneombudenes virkeperiode skal følge kalenderåret. 01.01.24 tiltrådte verneombudene.

I november 2023 gjennomførte verneombudene sammen med medlemmene i arbeidsmiljøutvalget, 40-timers HMS-kurs i regi av bedriftshelsetjenesten AVONOVA.

I tillegg er det startet opp et samarbeid der verneombudene har felles møter med rådgiverne i Avdeling for BPA-veiledning og kompetanseutvikling. På møtene diskuteres relevante temaer knyttet til HMS.

2.6.14 Bedriftshelsetjenesten (BHT)

I 2021 påbegynte Uloba – Independent Living Norge et samarbeid med vår kontaktperson i bedriftshelsetjenesten for å definere en avtale mellom Uloba Independent Living Norge og bedriftshelsetjenesten. Denne avtalen ble ferdigstilt i 2023 sammen med en samarbeidsplan. Denne skal være dynamisk og endres ved behov. Vår kontaktperson har deltatt på møtene i arbeidsmiljøutvalgene. I tillegg har Uloba benyttet seg av tjenester fra bedriftshelsetjenesten, som psykologtjenester og opplæringsaktivitet for verneombud.

2.6.15 Likestilling

På samme måte som vi motarbeider kjønnsdiskriminering, arbeider vi mot forskjellsbehandling på bakgrunn av etnisitet, funksjonsevne, nasjonal opprinnelse, seksuell orientering, hudfarge, språk, religion og livssyn.

Uloba arbeider målrettet for å fremme likestilling mellom funksjonshemmede og ikke-funksjonshemmede.

For å forebygge arbeidslivsdiskriminering har vi fokus på likestilling og antidiskriminering i opplæringen av arbeidslederne. Som en organisasjon av og med funksjonshemmede, som selv er en diskriminert gruppe, er det naturlig for oss å jobbe for å motvirke diskriminering på alle grunnlag.

Arbeidslederne har nær og tett relasjon til sine assistenter og er ansvarlig for den daglige ledelsen. Bevissthet og kunnskap om hva diskriminering og trakassering innebærer i en arbeidsrelasjon blir derfor viktig.

Stolte
assistenter!

Jeg bidrar til
likestilling!

Utoke
Independent
Living

STOLT
STERK
SYNLIG

RESPECT
POWER!
DIVERSITY

STOLT
STERK
SYNLIG

STOLTE
ASSISTENTER

STOLT
STERK
SYNLIG

STOLT
STERK
SYNLIG
STOLTHE SPARADEN

Teje

STOLTE
ASSISTENTER

pani bera

3. Styrets årsberetning

3.1 Virksomhetens art

Virksomhetens formål er å utvikle og aktivt arbeide for full likestilling, samfunnsdeltakelse og livsutfoldelse for funksjonshemmede. Uloba er ledende på tilrettelegging av Borgerstyrt Personlig Assistanse (BPA) i Norge.

Uloba – Independent Living Norge SA er organisert som et konsern og har følgende datterselskaper:

- Uloba AS
- Freedom Express AS
- Assistanse Eiendom AS
- Assistanse Nye Eiendommer AS
- Independent Living Norge AS
- SPA Norge AS

Uloba – Independent Living Norge SA (Uloba) og datterselskap er beliggende i Drammen.

3.2 Rettvisende oversikt over utvikling og resultat

Omsetningen økte, fra 1 156 millioner kroner i 2022 til 1 205 millioner kroner i 2023.

Årsregnskapet viser et overskudd for Uloba – Independent Living Norge SA på 10.068.656 kroner. Konsernet viser et overskudd på 17.551.123 kroner. Selskapet har en egenkapitalandel på 40 %, og likviditeten er god. Selskapets likviditetsbeholdning var 245 millioner kroner (konsernet 249 millioner kroner) per 31.12.2023. Styret mener at årsregnskapet gir et rettvisende bilde av selskapets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.

3.3 Sentrale risikoer og usikkerhetsfaktorer

Uloba – Independent Living Norge SA kan være eksponert for markedsrisiko. Det forventes liten økning i markedet for BPA fremover. Politiske beslutninger kan påvirke antall medlemmer og aktivitetsnivå.

3.4 Finansiell risiko

Uloba – Independent Living Norge SA er utsatt for finansiell risiko da selskapets finansportefølje kan være utsatt for kursendringer i finansmarkedene. I forhold til kredittrisiko ser ikke selskapet stor risiko for tap på fordringer. Usikre fordringer er tapsavsatt.

3.5 Forsknings- og utviklingsaktiviteter

Selskapet har ikke hatt aktiviteter knyttet til forskning og utvikling etter regnskapslovens tolkning. Selskapet har imidlertid kostnadsført utgifter knyttet til prosjektet «Empowerment med beslutningsstøtteråd» i 2023.

3.6 Fortsatt drift

Årsregnskapet for 2023 er satt opp under forutsetning av fortsatt drift. Det bekreftes herved at forutsetningen for fortsatt drift er til stede. Til grunn for antagelsen ligger kontrakter med norske kommuner og resultatprognoser for årene 2024 til 2026.

3.7 Arbeidsmiljø

Sykefraværet i 2023 for administrativt ansatte var 10,1% mot 10,9 % i fjor. Administrasjonen vil, i likhet med tidligere år, fortsatt i 2024 ha fokus på reduksjon av sykefraværet, gjennom videre tett oppfølging av langtidssykemeldte medarbeidere.

Det dokumenterte sykefraværet blant assistenter for 2023 var 7,41 % mot 8,49 % i fjor. Uloba har et mål om å redusere sykefraværet gjennom god oppfølging og tilrettelegging av den enkelte sykemeldte. Styret anser dette som tilfredsstillende, men vil fortsette arbeidet med å redusere antall sykedager.

Det har ikke forekommet eller blitt rapportert alvorlige arbeidsuhell eller ulykker i løpet av året, som har resultert i store materielle skader eller personskader.

Arbeidsmiljøet betraktes som godt, og det iverksettes løpende tiltak for forbedringer.

3.8 Kjønnlikestilling

Uloba har en jevn kjønnsbalanse blant administrasjonen. Ved utgangen av året var det 124 administrativt ansatte, av disse identifiserer 73 seg som kvinner og 51 identifiserer seg som menn. Videre jobber 24 ansatte i administrasjonen deltid, herav 17 kvinner og 7 menn. Administrasjonen hadde en mann som midlertidig ansatt i 2023. Det har ikke vært avviklet foreldrepermisjon blant administrasjonen i 2023. Ulobas toppledelse bestod av 2 kvinner og 4 menn ved utgangen av 2023. Blant assistentene var kjønnsfordelingen 71 % kvinner og 29 % menn i 2023, dette er på samme nivå som foregående år. Av 6212 assistenter som mottok lønn i 2023 hadde 139 assistenter full stilling. Det er ingen midlertidig ansatte assistenter. Videre tok 202 assistenter ut foreldrepermisjon i 2023. Selskapet arbeider målrettet og planmessig for likestilling innenfor virksomheten.

Det er per 31.12.23 foretatt en kartlegging av lønnsforskjeller mellom kjønn etter stillingstype:

Stillingstype	Andel kvinner	Andel menn	Andel av gj.sn. lønn per årsverk kvinner	Andel av gj.sn. lønn per årsverk menn
Personlig assistent	71 %	29 %	100 %	100 %
Administrativt ansatt	62 %	38 %	98 %	103 %
Ledelse	25 %	75 %	105 %	98 %

For personlige assistenter er lønnsbetingelse lik for alle uavhengig av kjønn. Organisasjonen arbeider aktivt for like lønnsbetingelser, samt utjevne forskjeller knyttet til lønn etter kjønn.

3.9 Tiltak for å hindre diskriminering mv.

Selskapet arbeider aktivt for å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, funksjonsnedsettelse, språk, religion og livssyn og annet.

Uloba arbeider naturligvis målrettet for å fremme likestilling mellom funksjonshemmede og ikke-funksjonshemmede i Ulobas administrasjon. Det er nedfelt i Ulobas vedtekter at minst halvparten av administrativt ansatte skal være funksjonshemmede. Ved ansettelse i Ulobas administrasjon er det med andre ord en kvalifikasjon i seg selv å være funksjonshemmet. Uloba har derfor som prinsipp at ved ellers tilnærmet like kvalifikasjoner skal funksjonshemmede kandidater favoriseres.

3.10 Ytre miljø

Selskapets virksomhet forurenses ikke det ytre miljø.

3.11 Forsikringsdekning

Det er tegnet forsikring for styrets medlemmer og daglig leder for deres mulige ansvar overfor foretaket og tredjepersoner. Forsikringsdekningen er på 10 millioner kroner.

3.12 Aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven

Selskapet arbeider kontinuerlig med oppfølging av loven. Vurdering og beskrivelse av arbeidet finnes på selskapets hjemmeside.

3.13 Redegjørelse for årsregnskapet og resultatdisponering

Etter styrets oppfatning gir fremlagt resultatregnskap og balanse med noter uttrykk for virksomhetens resultat for 2023 og økonomiske stilling ved årsskiftet.

Det er ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets slutt som er av betydning for bedømmelsen av regnskapet.

Virksomheten har for 2023 hatt et overskudd på kroner 10.068.656, som foreslås anvendt ved overføring til annen egenkapital.

Drammen, 23. april 2024



**STOLT
STERK
SYNLIG!**
STOLTHETSPARADEN

INDIECA

PARADIS

STOPP
HAT

GOT
TO KEEP
ON!

4. Uloba - Independent Living Norge SAs regnskap 2023

4.1 Resultatregnskap 2023

Driftsinntekter	2023	2022	Note
Ordinære driftsinntekter	1 204 842 343	1 156 164 349	1
Sum driftsinntekster	1 204 842 343	1 156 164 349	

Driftskostnader	2023	2022	Note
Lønn og sosiale kostnader	1 018 882 074	951 612 197	3, 4
Avskrivninger av varige driftsmidler	11 525 426	14 219 394	5
Andre driftskostnader	182 227 956	177 902 639	4, 6
Sum driftskostnader	1 212 635 456	1 143 734 230	

Driftsresultat	2023	2022	Note
Sum driftsresultat	-7 793 112	12 430 119	

Finansinntekter og finanskostnader	2023	2022	Note
Renteinntekter fra foretak i samme konsern	800 784	281 178	
Renteinntekter	9 211 441	7 775 952	
Andre finansinntekter	13 036 764	793 479	
Nedskrivning av andre finansielle anleggsmidler	1 196 340	0	10
Rentekostnader	1 310 487	3 661 234	
Andre finanskostnader	2 680 394	12 336 463	
Sum netto finanskostnader	17 861 768	-7 147 088	

Ordinært resultat	2023	2022	Note
Ordinært resultat før skattekostnad	10 068 656	5 283 030	
Skattekostnad på ordinært resultat	0	0	7
Sum ordinært resultat	10 068 656	5 283 030	

Disponering av årsregnskap	2023	2022	Note
Overført fra/til annen egenkapital	10 068 656	5 283 030	8
Sum disponering	10 068 656	5 283 030	

4.2 Balanse per 31.12.

Eiendeler, anleggsmidler

Varige driftsmidler	2023	2022	Note
Driftsløsøre, inventar, verktøy og lignende	34 977 901	31 426 315	5
Sum varige driftsmidler	34 977 901	31 426 315	

Finansielle anleggsmidler	2023	2022	Note
Investering i datterselskap	160 577 326	161 773 666	10
Sum finansielle anleggsmidler	160 577 326	161 773 666	

Totalsum anleggsmidler	2023	2022	Note
Sum annleggsmidler	195 555 227	193 199 981	

Eiendeler, omløpsmidler

Fordringer	2023	2022	Note
Kundefordringer	85 597 929	49 954 157	
Andre fordringer	11 139 400	9 016 527	9
Fordring på konsernselskap	29 290 432	34 342 475	9
Sum fordringer	126 027 761	93 313 159	

Bankinnskudd og kontanter	2023	2022	Note
Bankinnskudd og kontanter	245 160 155	263 030 768	11
Sum bankinnskudd og kontanter	245 160 155	263 030 768	

Markedsbaserte finansielle instrumenter	2023	2022	Note
Markedsbaserte finansielle instrumenter	144 439 427	127 083 056	11
Sum markedsbaserte finansielle instrumenter	144 439 427	127 083 056	

Totalsum omløpsmidler	2023	2022	Note
Sum omløpsmidler	515 627 343	483 426 984	

Totalsum eiendeler	2023	2022	Note
Sum eiendeler	711 182 570	676 626 965	

Egenkapital og gjeld

Egenkapital

Innskutt egenkapital	2023	2022	Note
Andelskapital	1 498 800	1 501 200	8, 12
Sum innskutt egenkapital	1 498 800	1 501 200	

Opptjent egenkapital	2023	2022	Note
Annen egenkapital	268 419 545	258 350 889	8
Sum opptjent egenkapital	268 419 545	258 350 889	

Totalsum egenkapital	2023	2022	Note
Sum egenkapital	269 918 345	259 852 089	

Gjeld

Kortsiktig gjeld	2023	2022	Note
Leverandørgjeld	9 882 103	4 110 123	9
Skyldig offentlige avgifter	92 075 913	84 572 413	
Gjeld til selskap i samme konsern	31 281 126	35 166 186	9
Annen kortsiktig gjeld	308 025 084	292 926 154	13
Sum kortsiktig gjeld	441 264 225	416 774 876	

Totalsumegenkapital og gjeld

Totalsum egenkapital og gjeld	2023	2022	Note
Sum egenkapital og gjeld	711 182 570	676 626 965	

I styret for Uloba - Independent Living Norge SA

Drammen, 23. april 2024



Jan Kåre Stura
Styreleder



Knut Flaalum
Styrets nestleder



Ann Kristin Krokan
Styremedlem



Gunnbjørn Gulliksen
Styremedlem



**Evy Gundersen
Hetland**
Styremedlem



Kristin Aarseth-Lund
Styremedlem



Tore Dale
Styremedlem



Morten Andresen
Styremedlem



**Vibeke Marøy
Melstrøm**
Generalsekretær

5. Konsernets regnskap 2023

5.1 Resultat

Driftsinntekter	2023	2022	Note
Ordinære driftsinntekter	1 205 163 353	1 158 618 474	1
Andre driftsinntekter	8 031 368	6 547 401	1, 2
Sum driftsinntekter	1 213 194 722	1 165 165 875	

Driftskostnader	2023	2022	Note
Varekostnader	5 605 790	5 687 471	
Lønn og sosiale kostnader	1 129 692 574	1 056 626 962	3, 4
Avskrivninger av varige driftsmidler	17 874 611	16 274 157	5
Andre driftskostnader	60 029 144	63 264 750	4, 6
Sum driftskostnader	1 213 202 119	1 141 853 340	

Driftsresultat	2023	2022	Note
Sum driftsresultat	-7 398	23 312 535	

Finansinntekter og finanskostnader	2023	2022	Note
Renteinntekter	8 992 717	8 452 370	
Andre finansinntekter	13 036 764	793 479	
Rentekostnader	17 558	3 847 384	
Andre finanskostnader	2 680 394	12 336 463	
Sum netto finanskostnader	19 331 529	-6 937 998	

Ordinært resultat	2023	2022	Note
Ordinært resultat før skattekostnad	19 324 132	16 374 537	
Skattekostnad på ordinært resultat	1 773 009	2 451 130	7
Sum ordinært resultat	17 551 123	13 923 407	

5.2 Balanse per 31.12

Eiendeler, anleggsmidler

Immaterielle eiendeler	2023	2022	Note
Utsatt skattefordel	0	61 641	7
Sum immaterielle eiendeler	0	61 641	

Varige driftsmidler	2023	2022	Note
Bygninger og fast eiendom	163 632 823	164 669 795	5, 9
Tomter	40 828 620	40 828 620	5
Transportmidler	838 753	1 144 957	5, 9
Driftsløsøre, inventar, verktøy og lignende	35 239 561	31 797 335	5
Sum varige driftsmidler	240 539 757	238 440 707	

Totalsum anleggsmidler	2023	2022	Note
Sum anleggsmidler	240 539 757	238 502 348	

Eiendeler, omløpsmidler

Fordringer	2023	2022	Note
Kundefordringer	85 694 098	47 500 597	
Andre fordringer	12 048 508	10 185 170	9
Sum fordringer	97 742 606	57 685 767	

Bankinnskudd og kontanter	2023	2022	Note
Bankinnskudd og kontanter	249 964 283	268 021 472	11
Sum bankinnskudd og kontanter	249 964 283	268 021 472	

Markedsbaserte finansielle instrumenter	2023	2022	Note
Markedsbaserte finansielle instrumenter	144 439 427	127 083 056	11
Sum markedsbaserte finansielle instrumenter	144 439 427	127 083 056	

Totalsum omløpsmidler	2023	2022	Note
Sum omløpsmidler	492 146 316	452 790 295	

Totalsum eiendeler	2023	2022	Note
Sum eiendeler	732 686 072	691 292 642	

Egenkapital og gjeld

Egenkapital

Innskutt egenkapital	2023	2022	Note
Andelskapital	1 498 800	1 501 200	8,12
Sum innskutt egenkapital	1 498 800	1 501 200	

Opptjent egenkapital	2023	2022	Note
Annen egenkapital	283 510 275	265 959 153	8
Sum opptjent egenkapital	283 510 275	265 959 153	

Totalsum egenkapital	2023	2022	Note
Sum egenkapital	285 009 075	267 460 353	

Gjeld

Avsetning for forpliktelser	2023	2022	Note
Utsatt skatt	743 639	0	7
Sum avsetning for forpliktelser	743 639	0	

Annen langsiktig gjeld	2023	2022	Note
Uopptjent inntekt	13 894 410	18 525 880	2
Sum annen langsiktig gjeld	13 894 410	18 525 880	

Kortsiktig gjeld	2023	2022	Note
Leverandørgjeld	8 622 436	6 627 748	9
Betalbar skatt	967 729	0	7
Skyldig offentlige avgifter	103 949 506	94 635 509	
Annen kortsiktig gjeld	319 499 276	304 043 152	13
Sum kortsiktig gjeld	433 038 948	405 306 409	

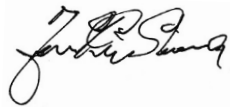
Totalsum gjeld	2023	2022	Note
Sum gjeld	447 676 997	423 832 289	

Totalsumegenkapital og gjeld

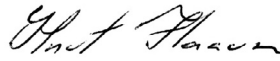
Totalsum egenkapital og gjeld	2023	2022	Note
Sum egenkapital og gjeld	732 686 072	691 292 642	

I styret for Uloba - Independent Living Norge SA

Drammen, 23. april 2024



Jan Kåre Stura
Styreleder



Knut Flaalum
Styrets nestleder



Ann Kristin Krokan
Styremedlem



Gunnbjørn Gulliksen
Styremedlem



**Evy Gundersen
Hetland**
Styremedlem



Kristin Aarseth-Lund
Styremedlem



Tore Dale
Styremedlem



Morten Andresen
Styremedlem



**Vibeke Marøy
Melstrøm**
Generalsekretær

5.3 Kontaktstrømanalyse

Uloba – Independent Living Norge SA

Likvider tilført/brukt på virksomheten	2023	2022
Resultat før skatt	10 068 656	5 283 029
Betalbar skatt	0	0
Ordinære avskrivninger	11 525 426	14 219 394
Nedskrivning aksjer	1 196 340	0
Verdiendring finansielle instrumenter	-10 670 004	11 349 041
Gevinst salg anleggsmidler	0	0
Endring i varer, kundefordringer og leverandørgjeld	-29 871 792	-15 055 646
Endring i andre tidsavgrensningsposter	21 646 541	7 826 037
Netto likviditetsendring fra virksomheten	3 895 167	23 621 855

Likvider tilført/brukt på investeringer	2023	2022
Innbetalinger ved salg av varig driftsmidler	0	0
Utbetalinger ved kjøp av varig driftsmidler	-15 077 013	-17 366 939
Netto likviditetsendring fra investeringer	-6 686 367	-136 056
Netto likviditetsendring fra investeringer	-21 763 380	-17 502 995

Likvider tilført/brukt på finansiering	2023	2022
Endring andelskapital	-2 400	-21 600
Netto likviditetsendring fra finansiering	-2 400	-21 600

Netto endring likvider i året	2023	2022
Netto endring i likvider i året	-17 870 613	6 097 260

Kontanter og bankinnskudd	2023	2022
Kontanter og bankinnskudd per 01.01	263 030 768	256 933 510
Kontanter og bankinnskudd per 31.12	245 160 155	263 030 768

Konsern

Likvider tilført/brukt på virksomheten	2023	2022
Resultat før skatt	19 324 132	16 374 536
Betalbar skatt	0	-4 939
Ordinære avskrivninger	17 874 611	16 274 157
Nedskrivning aksjer	0	0
Verdiendring finansielle instrumenter	-10 670 004	11 349 042
Gevinst salg anleggsmidler	0	0
Endring i varer, kundefordringer og leverandørgjeld	-36 198 813	-19 460 888
Endring i andre tidsavgrensningsposter	22 906 784	10 287 413
Netto likviditetsendring fra virksomheten	13 236 710	34 819 321

Likvider tilført/brukt på investeringer	2023	2022
Innbetalinger ved salg av varig driftsmidler	0	0
Utbetalinger ved kjøp av varig driftsmidler	-19 973 662	-64 836 452
Netto likviditetsendring fra investeringer	-6 686 367	-106 056
Netto likviditetsendring fra investeringer	-26 660 029	-64 942 508

Likvider tilført/brukt på finansiering	2023	2022
Endring uopptjent inntekt	-4 631 470	-4 631 470
Nedbetaling av langsiktig gjeld	0	0
Endring andelskapital	-2 400	-21 600
Netto likviditetsendring fra finansiering	-4 633 870	-4 653 070

Netto endring likvider i året	2023	2022
Netto endring i likvider i året	-18 057 189	-34 776 257

Kontanter og bankinnskudd	2023	2022
Kontanter og bankinnskudd per 01.01	268 021 472	302 797 729
Kontanter og bankinnskudd per 31.12	249 964 283	268 021 472

6. Noter til regnskapet for 2023

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk. De benyttede regnskapsprinsipper er i samsvar med tidligere år.

Konsolideringsprinsipper

Konsernregnskapet omfatter morselskapet Uloba – Independent Living Norge SA og følgende datterselskaper:

Selskap	Forretningskontor	Eierandel
Assistanse Eiendom AS	Drammen	100 prosent
Assistanse Nye Eiendommer AS	Drammen	100 prosent
Freedom Express AS	Drammen	100 prosent
Independent Living Norge AS	Drammen	100 prosent
Uloba AS	Drammen	100 prosent
Spa Norge AS	Drammen	100 prosent

Konsernregnskapet utarbeides etter ensartede prinsipper, ved at datterselskapet følger de samme regnskapsprinsipper som morselskapet. Interne transaksjoner, fordringer og gjeld elimineres.

Ved kjøp av datterselskaper elimineres kostprisen på aksjer i morselskapet mot egenkapitalen i datterselskapet på kjøpstidspunktet. Forskjell mellom kostpris og netto bokført verdi på kjøpstidspunktet av eiendeler i datterselskapene tillegges de eiendeler merverdien knytter seg til innenfor markedsverdien av disse eiendelene. Den del av kostpris som ikke kan tillegges spesifikke eiendeler representerer goodwill. Goodwill avskrives lineært over antatt økonomisk levetid.

Salgsinntekter

Inntektsføring ved salg av tjenester og leieinntekter skjer på leverings-tidspunktet.

Omløpsmidler/Kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

Anleggsmidler/Langsiktig gjeld

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost. Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlenes økonomiske levetid. Varige driftsmidler nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Nedskrivningen reverseres når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er tilstede.

Datterselskap

Investeringer i datterselskap vurderes etter kostmetoden.

Finansielle instrumenter

Finansielle instrumenter, herunder aksjer og obligasjoner, som

- er klassifisert som omløpsmidler,
- inngår i en handelsportefølje med henblikk på videresalg,
- omsettes på børs, autorisert markedsplass eller tilsvarende regulert marked i utlandet, og
- har god eierspredning og likviditet

er vurdert til virkelig verdi på balansedagen. Andre investeringer er vurdert til laveste av gjennomsnittlig anskaffelseskost og virkelig verdi på balansedagen.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap.

Skatt

Uloba – Independent Living Norge SA er ikke skattepliktig, jmfør vedtak fra skatteetaten datert 17. september 2015.

Datterselskapene Uloba AS, Assistanse Eiendom AS, Assistanse Nye Eiendommer AS, Freedom Express AS, SPA Norge AS, SPA Norge AS og Independent Living Norge AS er imidlertid vurdert å være skattepliktig.

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare inntektsskatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt beregnes med 22 prosent på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode, er utlignet og nettoført.

Pensjoner

Innskuddsplaner periodiseres etter sammenstillingsprinsippet. Årets innskudd til pensjonsordningen kostnadsføres.

Estimater / Avsetning for forpliktelser

Ved vurdering av inntekter, kostnader, balanseposter og øvrige forpliktelser hvor det ikke foreligger markedsverdier, brukes estimater. Dette gjelder vurdering av avsetninger for forpliktelser.

Fremtidige hendelser kan medføre at estimatene endres. Estimater og underliggende forutsetninger vurderes løpende. Endringer i regnskapsmessig avsetninger regnskapsføres i den perioden endringen oppstår.

Note 1: Salgsinntekter

Uloba – Independent Living Norge SA

Virksomhetsområder	2023	2022
Tjenester knyttet til BPA	1 204 842 343	1 156 164 349
Transporttjenester	0	0
Utleie av fast eiendom	0	0
Gevinst ved salg av driftsmiddel	0	0
Reisebyråvirksomhet	0	0
Andre driftsinntekter	0	0
Sum	1 204 842 343	1 156 164 349

Geografisk fordeling	2023	2022
Norge	1 204 842 343	1 156 164 349
Sum	1 204 842 343	1 156 164 349

Konsern

Virksomhetsområder	2023	2022
Tjenester knyttet til BPA	1 204 842 343	1 156 164 349
Transporttjenester	205 970	1 998 875
Utleie av fast eiendom	8 031 368	6 547 401
Gevinst ved salg av driftsmiddel	0	0
Reisebyråvirksomhet	115 040	455 251
Andre driftsinntekter	0	0
Sum	1 213 194 722	1 165 165 875

Geografisk fordeling	2023	2022
Norge	1 213 194 722	1 165 165 875
Sum	1 213 194 722	1 165 165 875

Note 2: Uopptjent inntekt

Konsern

Assistanse Nye Eiendommer AS har leid ut tomt til Bane Nor frem til og med 2026. Bane Nor har forskuddsbetalt leiebeløpet for hele perioden. Dette er ført opp som uopptjent inntekt i regnskapet med 13 894 410 kroner og leiebeløpet inntektsføres lineært over leieperioden med 4 631 470 kroner i året.

Note 3: Lønnskostnad

Uloba - Independent Living Norge SA	2023	2022
Lønninger	836 137 932	784 807 415
Arbeidsgiveravgift	125 728 334	114 352 209
Pensjonskostnader	53 938 770	49 465 055
Andre lønnsrelaterte ytelser	3 077 038	2 987 518
Sum	1 018 882 074	951 612 197

Utførte årsverk	2023	2022
Sum	1 380	1 360

Konsern	2023	2022
Lønninger	924 662 077	869 561 108
Arbeidsgiveravgift	139 776 834	127 347 850

Konsern	2023	2022
Pensjonskostnader	60 742 238	55 824 874
Andre lønnsrelaterte ytelser	4 511 425	3 893 130
Sum	1 129 692 574	1 056 626 962

Utførte årsverk	2023	2022
Sum	1 498	1 475

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styreleder	Øvrige styremedlemmer
Lønn og andre ytelser	1 740 266	1 494 279	418 300

Lønn og andre ytelser

Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til styret eller andre nærstående parter. Det er ikke ytt lån til ansatte i Uloba - Independent Living Norge SA per 31.12. I de øvrige konsernselskapene er det heller ikke ytt lån til ansatte per 31.12.

Godtgjørelse til revisor fordeler seg slik:

Uloba - Independent Living Norge SA	2023
Lovpålagt revisjon	468 000
Andre attestasjonstjenester	152 880
Skatterådgivning og annen juridisk bistand	0
Andre tjenester utenfor revisjon, herunder teknisk bistand	148 720
Sum	769 600

Konsern	2023
Lovpålagt revisjon	794 690
Andre attestasjonstjenester	152 880
Skatterådgivning og annen juridisk bistand	0
Andre tjenester utenfor revisjon, herunder teknisk bistand	264 706
Sum	1 212 276

Note 4: Pensjon

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordning tilfredsstiller kravene i denne lov. Foretakets innskuddsordning er organisert i henhold til lov om innskuddspensjon.

Det er 6 073 personer innmeldt i ordningen. Totalt i konsernet er det innmeldt 6 206 personer. Det er i 2023 betalt inn 52 450 973 kroner i årets pensjonspremie ved Uloba – Independent Living Norge SA. I konsernet er det innbetalt totalt 58 979 236 kroner i 2023.

Note 5: Varige driftsmidler

Uloba - Independent Living Norge SA	Driftsløsøre
Anskaffelseskost 01.01	215 408 691
Tilgang	15 077 013
Avgang	0
Anskaffelseskost 31.12	230 485 703
Akkumulerte avskrivninger 31.12	195 507 802
Bokført verdi 31.12	34 977 901
Årets avskrivninger	11 525 426

Selskapet benytter lineære avskrivninger for alle driftsmidler.

Den økonomiske levetiden for driftsmidlene er beregnet til:

Driftsløsøre med videre: 2 til 9 år.

Konsern	Transportmidler	Bygninger, fast eiendom	Tomter	Driftsløsøre
Anskaffelseskost 01.01	10 552 971	104 657 564	40 828 620	217 547 771
Tilgang	0	87 489 440	0	15 077 013
Avgang	0	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12	10 552 971	192 147 004	40 828 620	232 624 783
Akkumulerte avskrivninger 31.12	9 714 218	28 514 181	0	197 385 222
Akkumulerte nedskrivninger 31.12	0	0	0	0
Bokført verdi 31.12	838 753	163 632 823	40 828 620	35 239 561
Årets avskrivninger	306 204	5 933 621	0	11 634 786

	Anlegg under utførelse	Sum
Anskaffelseskost 01.01	82 592 791	456 179 716
Tilgang	0	102 566 453
Avgang	82 592 791	82 592 791
Anskaffelseskost 31.12	0	476 153 378
Akkumulerte avskrivninger 31.12	0	235 613 621
Akkumulerte nedskrivninger 31.12	0	0
Bokført verdi 31.12	0	240 539 757
Årets avskrivninger	0	17 874 611

Selskapet benytter lineære avskrivninger for alle varige driftsmidler.

Den økonomiske levetiden for driftsmidlene er beregnet til:

- Driftsløsøre: 2-9 år
- Bygninger og annen fast eiendom: 50 år
- Tomter: avskrives ikke
- Transportmidler: 5 år

Note 6: Transaksjoner med nærstående

Motpart	Transaksjon	Tilhører resultatlinje	2023	2022
Freedom Express AS	Transport-, og reisekostnader	Administrasjonskostnader	10 896 457	10 594 587
Uloba AS	Administrasjonskostnader	Administrasjonskostnader	121 945 000	111 002 547
Assistanse Eiendom AS	Renteinntekter	Renteinntekt	800 784	281 178

Note 7: Skatt

Uloba – Independent Living Norge SA er ikke skattepliktig.

Uloba – Independent Living Norge SA

Skattegrunnlaget	2023	2022
Resultat før skattekostnad	10 068 656	5 283 029
Herav ikke skattepliktig resultat (Uloba)	-10 068 656	-5 283 029
Permanente forskjeller	0	0
Avgitt konsernbidrag	0	0
Mottatt konsernbidrag	0	0
Endringer midlertidige forskjeller	0	0
Underskudd til fremføring	0	0
Skattegrunnlag	0	0

Skattekostnad	2023	2022
Betalbar skatt	0	0
Endring utsatt skatt (skattefordel)	0	0
Skatteeffekt konsernbidrag	0	0
Korrigerende av skatt tidligere år	0	0
Virkning av endring i skattesats	0	0
Skattekostnad	0	0

Oversikt over midlertidige forskjeller	2023	2022
Varige driftsmidler	0	0
Gevinst- og tapskonto	0	0
Andre avsetninger for forpliktelse	0	0
Fremførbart underskudd	0	0
Netto midlertidig forskjeller per 31.12	0	0
Utsatt skatt (skattefordel)	0	0
Herav ikke balanseført	0	0
Sum balanseført	0	0

Konsern

Skattegrunnlaget	2023	2022
Resultat før skattekostnad	19 324 132	16 374 536
Herav ikke skattepliktig resultat (Uloba)	-11 264 996	-5 283 029
Permanente forskjeller	0	50 000
Avgitt konsernbidrag	0	0
Mottatt konsernbidrag	0	0
Endringer midlertidige forskjeller	-457 187	327 905
Underskudd til fremføring	-3 214 455	-11 470 851
Skattegrunnlag	4 387 494	-1 440

Skattekostnad	2023	2022
Betalbar skatt	967 730	0
Endring utsatt skatt (skattefordel)	805 279	2 451 130
Skatteeffekt konsernbidrag	0	0
Korrigerings av skatt tidligere år	0	0
Virkning av endring i skattesats	0	0
Skattekostnad	1 773 009	2 451 130

Oversikt over midlertidige forskjeller	2023	2022
Varige driftsmidler	3 481 090	3 045 951
Gevinst- og tapskonto	-88 192	-110 240
Andre avsetninger for forpliktelser	0	0
Fremførbart underskudd	-12 717	-3 215 895
Netto midlertidig forskjeller per 31.12	3 380 181	-280 184
Utsatt skatt (skattefordel)	743 639	-61 641
Herav ikke balanseført	0	0
Sum balanseført	743 639	-61 641

Note 8: Egenkapital

Uloba – Independent Living Norge SA	Andelskapital	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital per 01.01	1 501 200	258 350 889	259 852 089
Årets resultat	0	10 068 656	10 068 656
Endringer andeler	-2 400	0	-2 400
Sum egenkapital 31.12	1 498 800	268 419 545	269 918 345

Konsern	Andelskapital	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital per 01.01	1 501 200	265 959 153	267 460 353
Årets resultat	0	17 551 123	17 551 123
Endringer andeler	-2 400	0	-2 400
Sum egenkapital 31.12	1 498 800	283 510 275	285 009 075

Note 9: Fordringer og gjeld

Uloba – Independent Living Norge SA

Det er ingen fordringer med forfall senere enn 1 år. Det er ingen gjeld med forfall senere enn 5 år. Det er ingen gjeld sikret ved pant.

Fordring på konsernselskap, tilknyttet selskap med videre	2023	2022
Fordring Assistanse Eiendom AS	0	15 281 178
Fordring konsernkonto	29 290 432	19 061 297
Sum	29 290 432	34 342 475

Gjeld til selskap i samme konsern, tilknyttet selskap med videre	2023	2022
Gjeld til Uloba AS	0	0
Gjeld til Freedom Express AS	0	1 179 209
Gjeld konsernkonto	31 281 126	33 593 358
Sum gjeld	31 281 126	34 772 567

	2023	2022
Leverandørgjeld til Freedom Express AS	289 975	418 938
Leverandørgjeld til Uloba AS	2 431 250	2 633 840
Sum driftsgjeld	2 721 225	3 052 778

Konsern

Det er ingen fordringer med forfall senere enn 1 år. Det er ingen gjeld med forfall senere enn 5 år. Det er ingen gjeld sikret ved pant.

Note 10: Aksjer datterselskap

Uloba – Independent Living Norge SA	Eierandel/ stemmerett	Selskapets egenkapital	Selskapets resultat	Kostpris aksjer	Bokført verdi aksjer
Assistanse Eiendom AS	100 %	112 845 927	2 890 268	94 530 000	94 530 000
Assistanse Nye Eiendommer AS	100 %	40 832 605	3 769 061	48 206 856	48 206 856
Freedom Express AS ¹⁾	100 %	10 097 477	-1 146 209	13 453 620	8 975 470
Independent Living Norge AS	100 %	93 564	-8 796	30 000	30 000
Uloba AS	100 %	11 769 608	781 803	8 805 000	8 805 000
Spa Norge AS	100 %	28 877	0	30 000	30 000
Sum				165 055 476	160 577 326

Alle datterselskapene har forretningskontor i Drammen kommune.

¹⁾ Aksjene i Freedom Express AS er nedskrevet med 1 196 340 kroner i 2023.

Note 11: Betalingsmidler

Bundne innskudd i Uloba – Independent Living Norge SA	2023	2022
Skattetrekksmidler	29 049 936	26 454 239
Sum	29 049 936	26 454 239

Bundne innskudd i konsern	2023	2022
Skattetrekksmidler	33 178 682	31 223 292
Sum	33 178 682	31 223 292

Formue

For å sikre en god og helhetlig oppfølging av forvaltningen av Uloba – Independent Living Norge SA sin frie likviditet, ble det utarbeidet en investeringsforskrift, som sist ble revidert av styret 13. april 2021. Det er etablert et samarbeid med Formue AS, som står for den aktive rådgivningen og avgir detaljert rapport hver måned.

Ved årets slutt er status følgende:

Aktivklasser

Pengemarked/bank	Kostpris	Bokført verdi	Markedsverdi	Verdi (%)	Strategi (%)
Pengemarked/bank	6 337 615	6 610 588	6 610 588	4,58	30,00
Sum pengemarked/bank	6 337 615	6 610 588	6 610 588	4,58	30,00

Aksjer og obligasjoner	Kostpris	Bokført verdi	Markedsverdi	Verdi (%)	Strategi (%)
Norske obligasjoner	33 468 783	38 860 533	38 860 533	26,90	20,00
Utenlandske obligasjoner	36 257 230	38 093 905	38 093 905	26,37	20,00
Aksjer	36 076 181	45 537 815	45 537 815	31,53	22,00
Eiendom	13 738 242	15 336 586	15 336 586	10,62	8,00
Sum aksjer og obligasjoner	119 540 436	137 828 839	137 828 839	95,42	70,00

Note 12: Andelskapital

Uloba – Independent Living Norge SA og konsern	Antall	Pålydende	Balanseført
Andelskapital gammel sats	1 269	1 000	1 269 000
Andelskapital ny sats	766	300	229 800
Sum	2 035		1 498 800

Note 13: Annen kortsiktig gjeld

Uloba – Independent Living Norge SA	2023	2022
Avsetning driftsbudsjett	65 698 832	64 616 167
Lønnsmidler til kommunen	95 791 435	92 091 723
Avsatte feriepenger	90 673 649	85 293 998
Påløpt lønn	54 394 894	49 558 190
Øvrig kortsiktig gjeld	1 466 275	1 366 076
Sum	308 025 084	292 926 154

Konsern	2023	2022
Avsetning driftsbudsjett	65 698 832	64 616 167
Lønnsmidler til kommunen	95 791 435	92 091 723
Avsatte feriepenger	100 602 231	94 531 144
Påløpt lønn	54 571 596	49 558 190
Øvrig kortsiktig gjeld	2 835 182	3 245 928
Sum	319 499 276	304 043 152

7. Revisors beretning

Til generalforsamlingen i Uloba - Independent Living Norge SA

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Uloba - Independent Living Norge SA som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening:

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen:

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet er ledelsen ansvarlig for å ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet og konsernet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om konsernregnskapet. Vi er ansvarlige for å lede, følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen. Vi har eneansvar for vår konklusjon om konsernregnskapet.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Drammen, 23. april 2024

Deloitte AS

Vidar Nesse

Statsautorisert revisor

Til generalforsamlingen i Uloba - Independent Living Norge SA

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Uloba - Independent Living Norge SA som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap, kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap, kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten, bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjons handlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjons handlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet og konsernet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om konsernregnskapet. Vi er ansvarlige for å lede, følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen. Vi har eneansvar for vår konklusjon om konsernregnskapet.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Drammen, 23. april 2024
Deloitte AS

Vidar Nesse
statsautorisert revisor

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Nesse, Vidar

Statsautorisert revisor

Serienummer: no_bankid:9578-5994-4-514762

IP: 163.116.xxx.xxx

2024-04-23 05:43:57 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: X541I-EGLZO-3DJ55-OTWX0-17SCE-C2MKG

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>



Uloba er Norges største tilrettelegger av BPA. Det var Uloba som utviklet BPA, Borgerstyrt personlig assistanse, i Norge.

Uloba er en organisasjon av, med og for funksjonshemmede. Uloba er en del av Independent Living-bevegelsen, og der heter det «Nothing about us without us».

Dette innebærer også at det er funksjonshemmede selv som vet best hva slags assistanse vi trenger for å leve slik vi vil. Uloba består av funksjonshemmede som vil leve selvstendig. Vi kjemper sammen for denne friheten.

Uloba er organisert som et ideelt samvirke, som betyr at vi eies av de samme menneskene som vi er til for: medlemmene.

Uloba – Independent Living Norge SA
Adresse: Tollbugata 114, 3041 Drammen
E-post: post@uloba.no
Telefon: 32 20 59 10
Organisasjonsnummer: 963 890 095